

Н. Г. Остроухова

ЭКОНОМИКА СТАРЕНИЯ: ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ И АДАПТАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЭКОНОМИК

ЭКСПЕРТНЫЙ ОБЗОР

МОСКВА
2025

Государственное бюджетное учреждение города Москвы
«Научно-исследовательский институт организации
здравоохранения и медицинского менеджмента
Департамента здравоохранения города Москвы»

Н. Г. Остроухова

ЭКОНОМИКА СТАРЕНИЯ: ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ И АДАПТАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЭКОНОМИК

Экспертный обзор

Научное электронное издание

Москва
ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»
2025

УДК 614.2
ББК 51.1

Рецензенты:

Бударин Сергей Сергеевич, доктор экономических наук, ведущий научный сотрудник отдела ценностно-ориентированного здравоохранения и экономики здоровья
ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»;

Назарова Инна Борисовна, доктор экономических наук, главный научный сотрудник Института социологии Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук

Остроухова, Н. Г.

Экономика старения: глобальные тренды и адаптация национальных экономик: экспертный обзор [Электронный ресурс] / Н. Г. Остроухова. – Электрон. текстовые дан. – М : ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ», 2025. – URL: <https://niioz.ru/moskovskaya-meditsina/izdaniya-nii/obzory/> – Загл. с экрана. – 36 с.

ISBN 978-5-907952-43-0

В экспертном обзоре рассматриваются происходящие демографические сдвиги в различных регионах мира, проанализированы их экономические проявления, а также рассмотрен мировой опыт адаптации экономики к старению населения.

Экспертный обзор предназначен для широкого круга читателей, интересующихся вопросами экономики старения: руководителей здравоохранения всех уровней, заместителей руководителей медицинских организаций, специалистов по финансовому менеджменту, преподавателей и обучающихся медицинских вузов по дисциплинам, связанным со статистикой населения.

УДК 614.2
ББК 51.1

*Утверждено и рекомендовано к печати Научно-методическим советом ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»
(Протокол № 6 от 10 июня 2025 г.).*

Самостоятельное электронное издание сетевого распространения

Минимальные системные требования: браузер Internet Explorer/Safari и др.;
скорость подключения к Сети 1 МБ/с и выше.

ISBN 978-5-907952-43-0



© Остроухова Н. Г., 2025
© ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ», 2025

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
1. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ТЕНДЕНЦИИ СОВРЕМЕННОГО МИРА И ИХ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ	5
1.1. ГЛОБАЛЬНЫЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ СДВИГИ	5
1.2. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ	14
2. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОГО СТАРЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ	19
2.1. РЫНОК ТРУДА	19
2.2. ПЕНСИОННЫЕ СИСТЕМЫ	22
2.3. СИСТЕМА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	23
2.4. ФОРМИРОВАНИЕ ОБРАЗА НОВОГО ПОТРЕБИТЕЛЯ В УСЛОВИЯХ «СЕРЕБРЯНОЙ ЭКОНОМИКИ»	27
3. МИРОВОЙ ОПЫТ АДАПТАЦИИ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИКИ СТАРЕНИЯ	30
3.1. СТРАНЫ С РАЗВИТЫМИ СИСТЕМАМИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ	30
3.2. СТРАНЫ СО СМЕШАННЫМИ СИСТЕМАМИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (КИТАЙ, РОССИЯ).....	31
3.3. СТРАНЫ С МИНИМАЛЬНЫМИ СОЦИАЛЬНЫМИ ГАРАНТИЯМИ	33
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	34
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	35

ВВЕДЕНИЕ

Демографические тенденции и их перспективы неизменно остаются в фокусе внимания исследователей не только в области демографии, но и смежных дисциплин. Прогнозирование численности населения и его состава является необходимым элементом экономических и социальных прогнозов.

Изменение возрастного состава населения практически во всем мире является одной из наиболее значимых социально-экономических тенденций, развивающихся в контексте трансформации глобальных демографических процессов и проблем. Стремительный рост численности когорт в возрасте старше 50 лет продолжится в ближайшие десятилетия и приведет к существенным изменениям на мировых и региональных рынках различных товаров, услуг и рабочей силы. Интенсивное старение населения потребует коренных преобразований в сферах пенсионного обеспечения и здравоохранения, так как существующие системы становятся неэффективны в условиях формирующегося возрастного дисбаланса общества.

Технологические достижения современной медицины и ведение здорового образа жизни позволяют пожилым людям не только сохранить достаточно высокий уровень социальной активности, но и сформировать новый рыночный сегмент, включающий самые разнообразные товары и услуги, направленные на удовлетворение потребностей людей старшего возраста.

Цель экспертного обзора — проанализировать, как старение населения влияет на экономику, а также исследовать зарубежный опыт адаптации к этой демографической тенденции.

1. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ТЕНДЕНЦИИ СОВРЕМЕННОГО МИРА И ИХ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

1.1. Глобальные демографические сдвиги

Исследователи в области экономики и социологии отмечают ускорение процесса старения населения, динамика которого обусловлена тремя демографическими явлениями: рождаемость, смертность и миграция. В большей степени ускорению старения населения способствуют снижение рождаемости и рост продолжительности жизни по всему миру. За последние полвека ожидаемая продолжительность жизни при рождении в Европе выросла примерно на десять лет для обоих полов на фоне увеличения миграционных потоков, как внутренних, так и внешних, уменьшения размера семей [1]. На рисунках 1–5 представлена возрастная структура населения мира в целом и отдельных регионов в 1960–2024 гг.

По данным рисунка 1 видно, что в конце 90-х гг. прошлого века в мире наметилась тенденция к сокращению рождаемости. В первые годы XXI в. количество рожденных увеличилось, но за последние 15 лет рождаемость снова начала снижаться. Отмечается увеличение продолжительности жизни в мире в целом и количества людей более старшего возраста. Однако есть некоторая асимметрия в этих тенденциях между мужчинами и женщинами: женщин более старшего возраста больше, чем мужчин и продолжительность их жизни выше.

По данным рисунка 2 видно, что сокращение численности родившихся детей в Европе началось еще в 70-е гг. XX века. Эта тенденция сохранялась до конца века, и лишь небольшой прирост числа рождаемых детей отмечался во второй половине первого десятилетия XXI века.

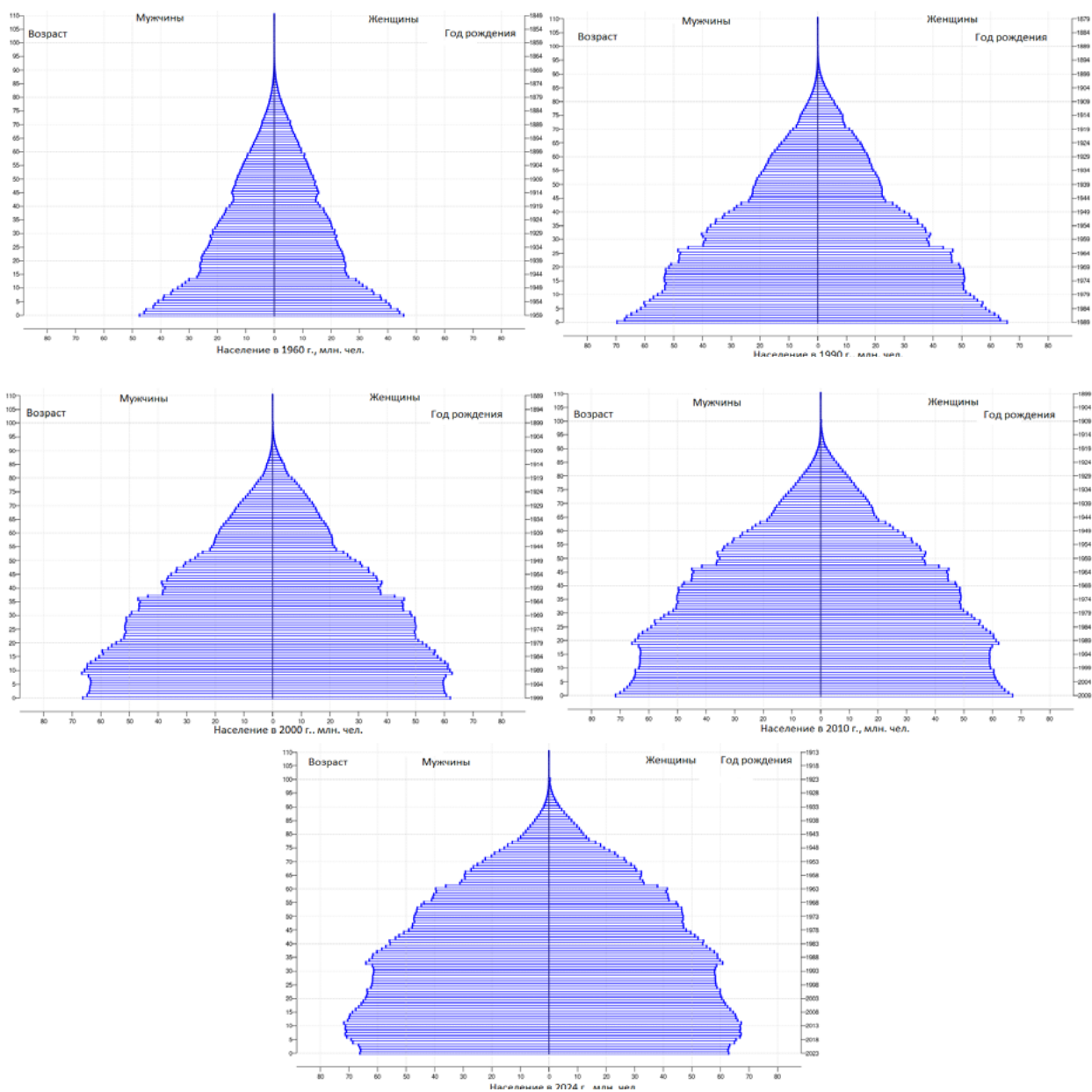


Рисунок 1. Возрастная структура населения в Европе в 1960–2024 гг.¹

¹ Population pyramids. World Population Prospects 2024. Официальный сайт ООН. URL: <https://population.un.org/wpp/graphs?loc=900&type=Demographic%20Profiles&category=Line%20Charts> (дата обращения 22.07.2025)

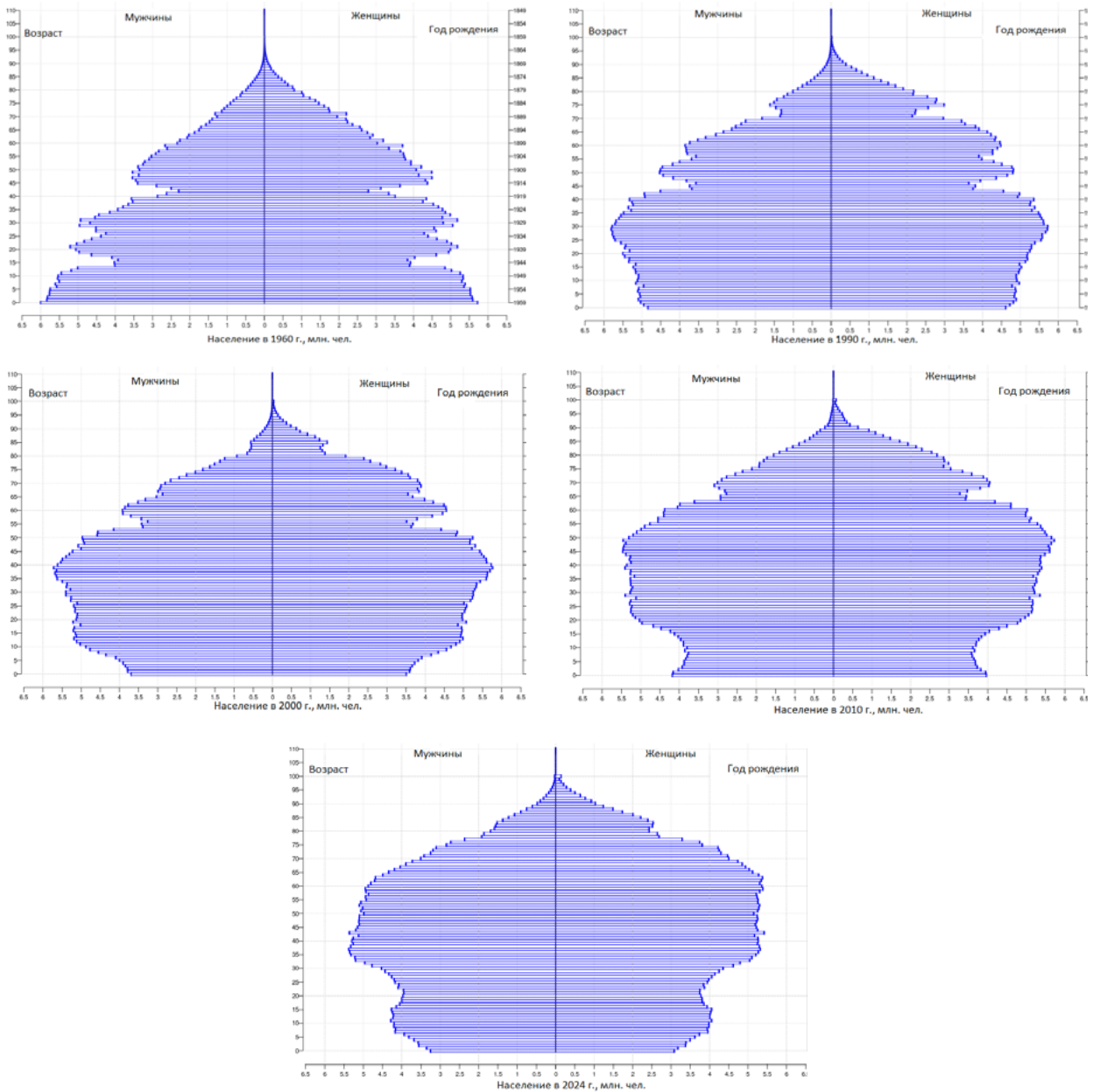


Рисунок 2. Возрастная структура населения в Европе в 1960–2024 гг.²

² Population pyramids. World Population Prospects 2024. Официальный сайт ООН. URL: <https://population.un.org/wpp/graphs?loc=900&type=Demographic%20Profiles&category=Line%20Charts> (дата обращения 22.07.2025)

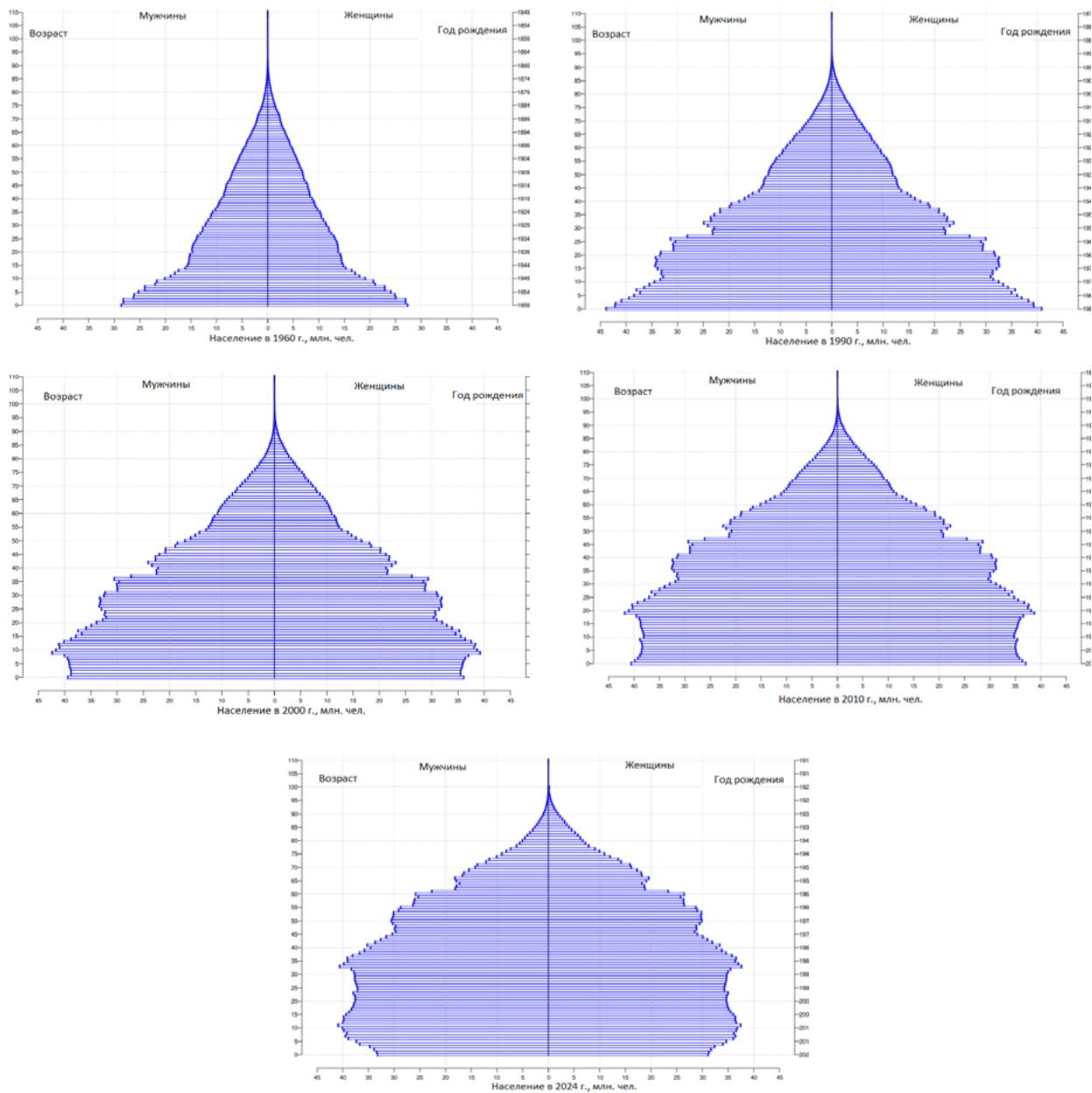


Рисунок 3. Возрастная структура населения в Азии в 1960–2024 гг.³

³ Population pyramids. World Population Prospects 2024. Официальный сайт ООН. URL: <https://population.un.org/wpp/graphs?loc=900&type=Demographic%20Profiles&category=Line%20Charts> (дата обращения 22.07.2025)

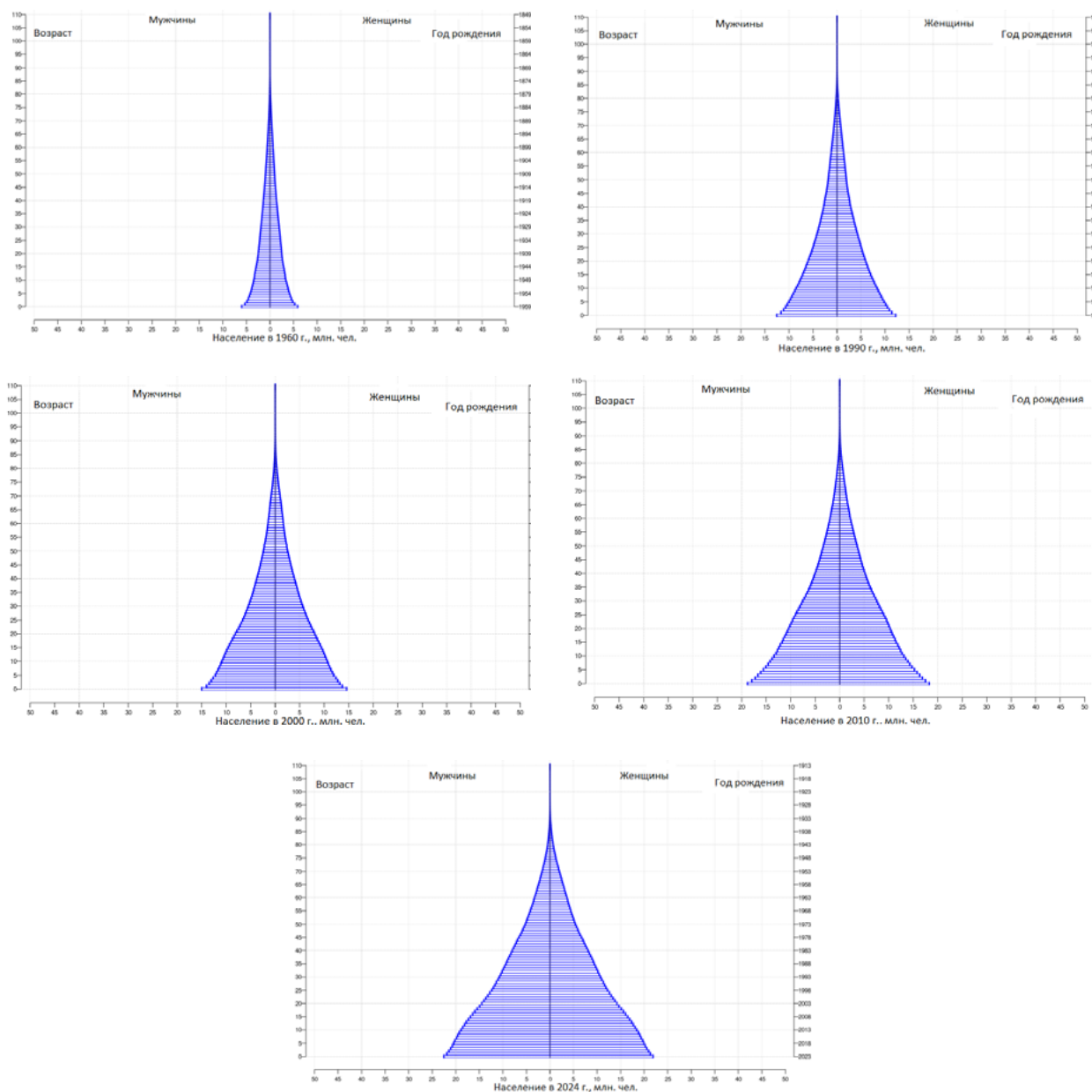


Рисунок 4. Возрастная структура населения Африки в 1960–2024 гг.⁴

⁴ Population pyramids. World Population Prospects 2024. Официальный сайт ООН. URL: <https://population.un.org/wpp/graphs?loc=900&type=Demographic%20Profiles&category=Line%20Charts> (дата обращения 22.07.2025)

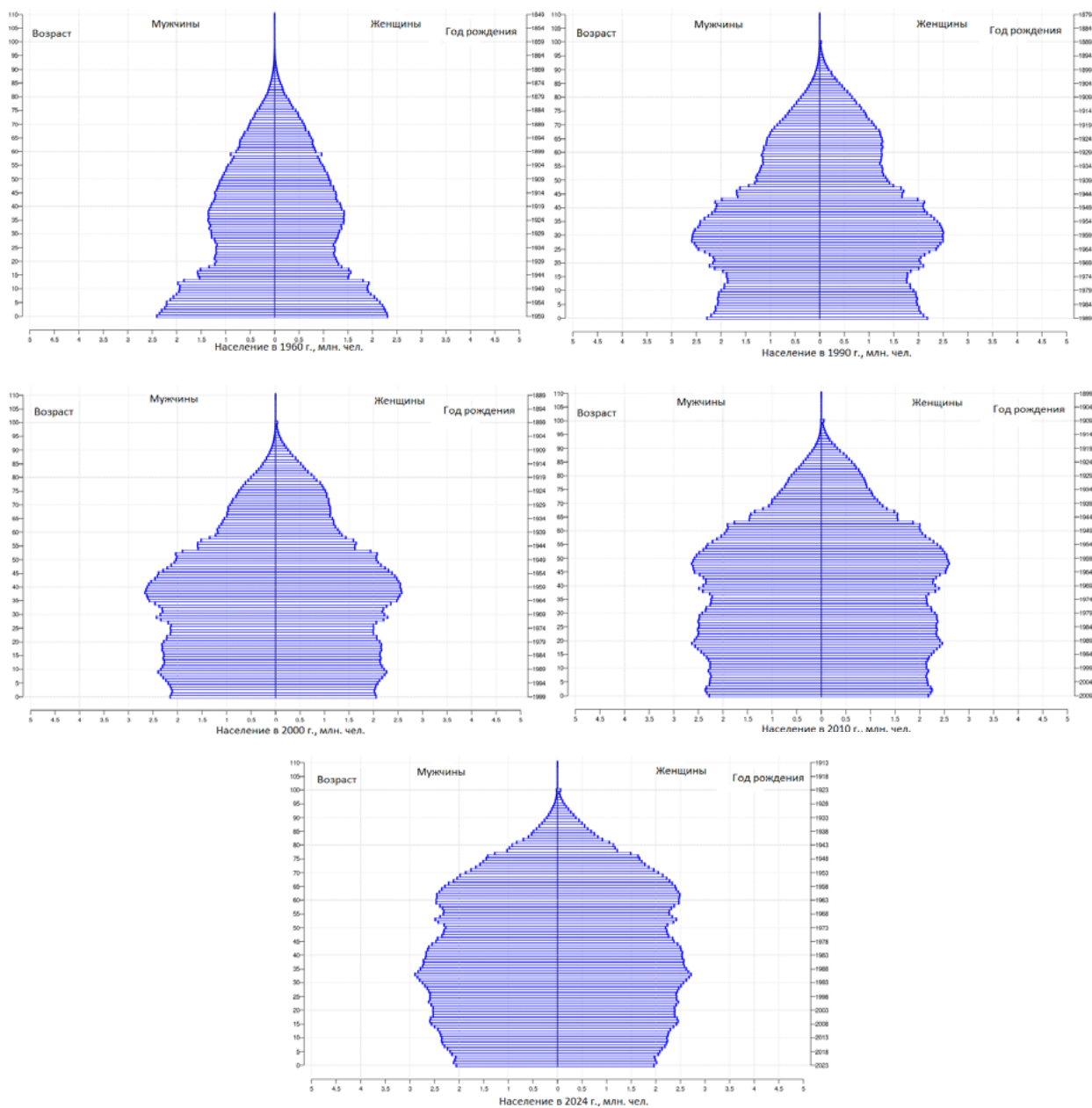


Рисунок 5. Возрастная структура населения Северной Америки в 1960–2024 гг.⁵

⁵ Population pyramids. World Population Prospects 2024. Официальный сайт ООН. URL: <https://population.un.org/wpp/graphs?loc=900&type=Demographic%20Profiles&category=Line%20Charts> (дата обращения 22.07.2025)

Таким образом, за последние 65 лет в мире в целом и в регионах с развитой экономикой наблюдается тенденция к сокращению количества родившихся детей. Также в мире и в особенности в Европе отмечается преобладание в возрастной структуре людей более старшего возраста [1].

За период с 2015 г. по 2050 г. доля населения мира в возрасте старше 60 лет почти удвоится: с 12 % до 22 %. В 2020 г. численность населения в возрасте 60 лет и старше превысила численность детей в возрасте до 5 лет. В 2050 г. 80 % пожилых людей будут проживать в странах с низким или средним уровнем дохода. В 2030 г. люди в возрасте 60 лет и старше будут составлять одну шестую жителей планеты. К этому времени их численность увеличится до 1,4 млрд человек против 1 млрд человек в 2020 г. К 2050 г. численность населения в возрасте 60 лет и старше удвоится (составив 2,1 млрд человек). Ожидается, что за период с 2020 г. по 2050 г. численность населения в возрасте 80 лет и старше вырастет втрое и достигнет 426 млн человек⁶.

В докладе ООН «Перспективы народонаселения мира в 2024 г.»⁷ прогнозируется, что к концу 2070-х годов численность мирового населения в возрасте 65 лет и старше достигнет 22 миллиарда человек, что превысит число детей младше 18 лет. К середине 2030-х годов число лиц в возрасте 80 лет и старше превысит число младенцев (в возрасте 1 года и младше), достигнув 265 миллионов.

Такие демографические сдвиги считаются одним из мегатрендов глобального развития наряду с изменением климата и цифровизацией. ООН провозгласила 2021–2030 гг. десятилетием здорового долголетия, в рамках которого под эгидой ВОЗ и с активным участием старшего поколения планируется проведение различных международных инициатив по повышению качества жизни людей старше 60 лет и их семей.

В статистических данных ООН Российская Федерация относится к Европе, поэтому для нее характерны демографические тенденции данного региона.

Ранее было отмечено, что одной из причин старения населения является увеличение продолжительности жизни. Развитие экономики, социальной сферы и здравоохранения в частности способствуют снижению показателей смертности, особенно среди пожилых людей, благодаря чему большинство людей может рассчитывать на продолжение жизни после 60 лет и в более старшем возрасте.

⁶ Старение и здоровье. Официальный сайт ВОЗ. URL: <https://www.who.int/ru/news-room/fact-sheets/detail/ageing-and-health> (дата обращения 22.07.2025)

⁷ World Population Prospects 2024 Summary of Results. Официальный сайт United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division. URL: <https://population.un.org/wpp/publications> (дата обращения 23.07.2025).

Во всем мире ожидаемая продолжительность жизни при рождении достигла 73,3 лет в 2024 году, увеличившись на 8,4 года с 1995 года. Прогнозируется, что число людей в возрасте 60 лет и старше во всем мире увеличится с 1,1 в 2023 году до 1,4 миллиарда к 2030 году. Эта тенденция особенно заметна и быстро распространяется в развивающихся регионах⁸.

С другой стороны, такие факторы, как урбанизация, распространение высшего образования и повышение доступности услуг по планированию семьи, привели к уменьшению размера семьи и снижению рождаемости, в результате чего во многих странах произошло сокращение детского населения. В результате контингент лиц в возрасте 60 лет и старше увеличивается быстрее, чем численность более молодых людей⁹.

Миграция населения также влияет на его возрастную структуру в том или ином регионе. Именно этим демографическим процессом можно объяснить наблюдаемую в Европе асимметрию между мужчинами и женщинами старшего возраста.

Наблюдаемый демографический сдвиг открывает возможности для максимальной реализации потенциала человека благодаря более продолжительной жизни, а также создает новые трудности, требующие адаптации общественного уклада во всех секторах.

Старение населения началось в странах с высоким уровнем дохода (например, в Японии люди в возрасте старше 60 лет уже составляют 30 % населения), однако наибольшие изменения в настоящее время происходят в странах с низким или средним уровнем дохода.

Наблюдаемый демографический сдвиг является частью демографического перехода — процесс перехода от одной стабильной численности населения к другой стабильной численности населения (большей или меньшей). Данный переход начался примерно 300 лет назад и связан с развитием науки и ее внедрением в экономику [2]. В экономически развитых странах демографический переход начался раньше, однако в развивающихся и отстающих он проходит быстрее и его влияние на экономику проявляется в большей степени.

На демографических пирамидах практически во всех регионах и в мире в целом отмечается сокращение количества рожденных детей. Более информативным показателем является уровень рождаемости, который представляет собой количество рожденных детей на 1000 жителей. Динамика показателя представлена на рисунке 6.

⁸ Ageing: Global population. Официальный сайт WHO. URL: <http://who.int/ru/news-room/questions-and-answers/item/population-ageing> (дата обращения 22.07.2025)

⁹ Ageing: Global population. Официальный сайт WHO. URL: <http://who.int/ru/news-room/questions-and-answers/item/population-ageing> (дата обращения 28.07.2025)

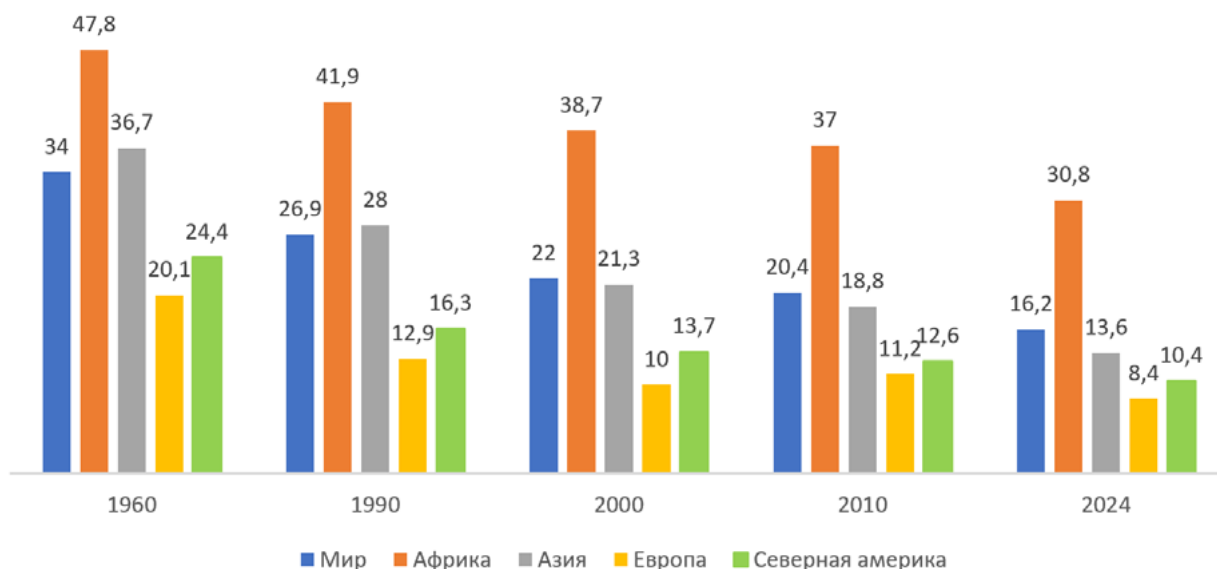


Рисунок 6. Общий коэффициент рождаемости (составлено автором по данным¹⁰)

По данным рисунка 6 видно, что уровень рождаемости в мире за последние 60 лет сократился более чем в два раза. Самым высоким был и остается уровень рождаемости в странах Африки, однако и он за анализируемый период сократился практически на треть. Практически в три раза сократился уровень рождаемости в Европе и Азии, и более чем в два раза в странах Северной Америки. Соотношение между регионами по уровням рождаемости за последние 60 лет не изменилось.

Снижение уровня рождаемости оказывает влияние на экономическое развитие регионов и мира в целом. Низкая рождаемость и снижение численности населения могут привести к дефициту рабочей силы и снижению экономического роста. Однако есть и уравновешивающие факторы: уменьшение количества детей может стимулировать экономический рост за счет повышения уровня участия в рабочей силе, увеличения сбережений и накопления капитала. Дефицит рабочей силы в отдельных регионах при высоком уровне ее оплаты может стимулировать миграционные процессы, тем самым обеспечивая приток рабочей силы. В результате повышается экономическая активность в регионе с первоначальным дефицитом рабочей силы, увеличивается благосостояние жителей данного региона, в то время как в регионе, откуда мигрировала рабочая сила, со временем образуется ее дефицит, экономическая активность замедлится. Таким образом, неравномерность экономического развития между регионами только усилится на фоне снижения рождаемости.

¹⁰ Старение и здоровье. Официальный сайт ВОЗ. URL: <https://www.who.int/ru/news-room/fact-sheets/detail/ageing-and-health> (дата обращения 22.07.2025)

1.2. Экономические индикаторы демографических процессов

Рассмотрим, как в мире и в регионах менялся основной показатель экономического развития на фоне наблюдаемых демографических сдвигов. На рисунке 7 представлена динамика ВВП на душу населения.

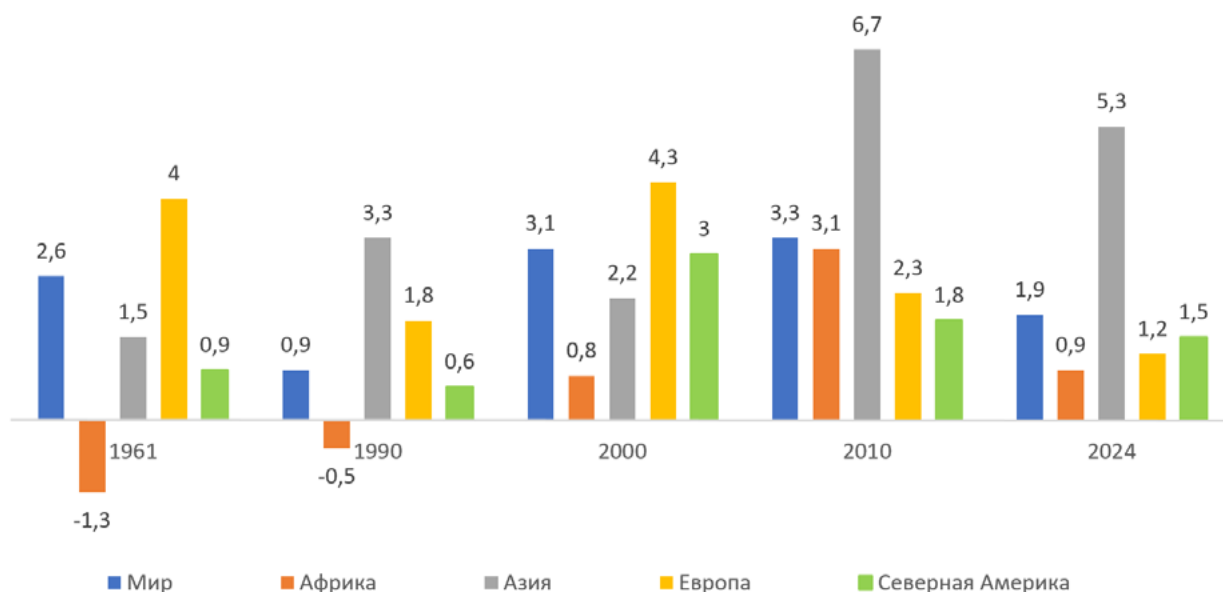


Рисунок 7. Прирост ВВП на душу населения к предыдущему году, % (составлено автором по данным¹¹)

По данным рисунка 7 видно, что за последние 60 лет прирост ВВП на душу населения в отчетном периоде по отношению к предыдущему периоду сократился. В Африке, несмотря на увеличение продолжительности жизни, прирост ВВП на душу населения вплоть до конца XX века оставался отрицательным. В Азии последние 15 лет прирост ВВП на душу населения превосходит другие регионы. В Европе с начала XXI века наблюдается сокращение данного показателя на фоне изменения возрастной структуры общества. Таким образом, ключевой экономический индикатор связан с возрастной структурой.

Несмотря на увеличение числа рождаемых детей и общего количества населения молодого возраста, в ряде регионов уровень экономического развития не увеличивается так же быстро, как численность. Для понимания причин такого соотношения между приростом ВВП на душу населения и возрастной структурой рассмотрим коэффициент потенциальной поддержки. Коэффициент потенциальной поддержки показывает соотношение между лицами трудоспособного возраста и лицами старше трудоспособного возраста. Динамика данного коэффициента представлена на рис. 8.

¹¹ GDP growth (annual, %). Официальный сайт World Bank Group. URL: https://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.MKTP.KD.ZG?locations=XU&name_desc=false (дата обращения 23.07.2025)

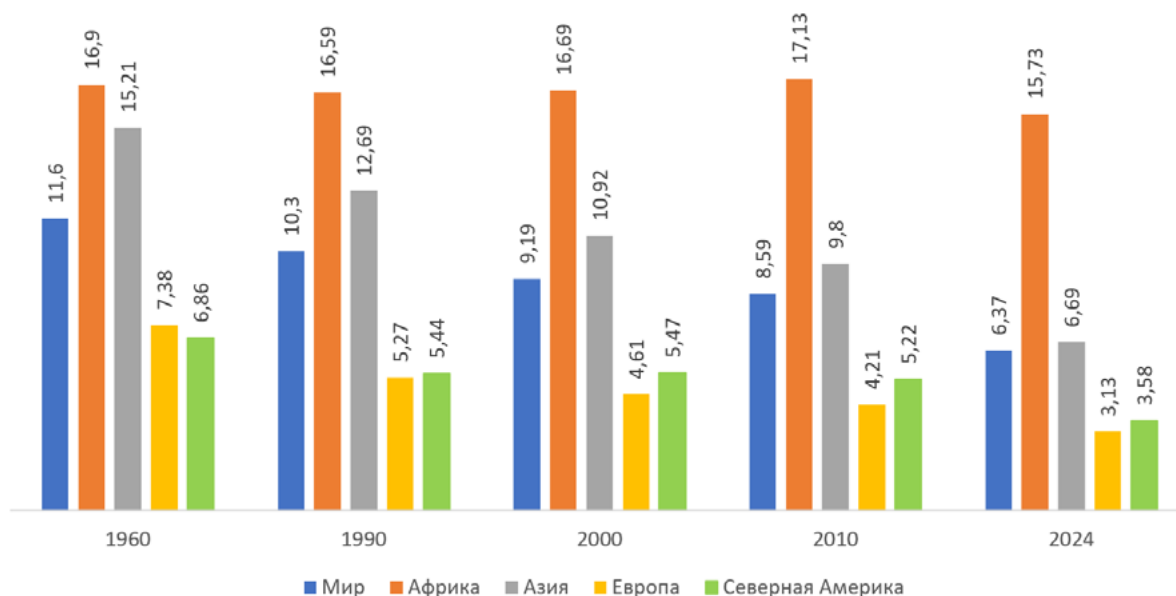


Рисунок 8. Коэффициент потенциальной поддержки (составлено автором по материалам¹²)

В период с 1960 по 2024 год соотношение людей в возрасте 15–64 лет и лиц в возрасте 65 лет и старше сократилось во всем мире примерно в два раза: с 11,6 до 6,37. Это снижение было особенно значительным в более развитых регионах. Практически неизменным данное соотношение осталось в наименее развитом из всех рассматриваемых регионов — в Африке. Самое низкое значение коэффициента потенциальной поддержки наблюдается в Европе в 2024 г.: на одного человека в возрасте старше 65 лет приходится примерно 3 человека трудоспособного возраста. Еще одним показателем, который отражает влияние демографических процессов на экономику является показатель общей смертности. Он не только отражает динамику населения, но и характеризует уровень экономического благополучия.

В работе [3] рассмотрена ситуация в Болгарии, которая стала страной с самой высокой смертностью в мире, обогнав по этому показателю беднейшие страны мира. При этом большая группа стран Европы, в основном бывшего Варшавского договора и бывшего СССР (Сербия, Латвия, Литва и др.), показывали схожую динамику. Высокий уровень общей смертности в этих странах отмечался в результате того, что после присоединения стран бывшего Варшавского договора к Евросоюзу большая часть молодого трудоспособного населения этих стран, воспользовавшись свободой передвижения, стала массово переезжать в более богатые европейские страны.

Это привело к росту доли пожилых людей в возрастной структуре данных стран и увеличению общего уровня смертности. Таким образом, неблагоприятные социально-психологические условия жизни, отсутствие средств к существованию, безработица, слабое медицинское обслуживание и другие негативные условия способствуют росту смертности.

¹² Potential support ratio. Официальный сайт United Nations, Department of Economic and Social Affairs. URL: <https://population.un.org/dataportal/data/indicators/85/locations/905/start/1960/end/2024/table/pivotbylocation?df=a717e5af-2562-4010-a6ab-284357bdc45c> (дата обращения 23.07.2025)

В работе¹³ отмечено, что старшее поколение способствует росту инфляции, а младшее — ее снижению. Население в период трудовой жизни склонно формированию сбережений, а после выхода на пенсию — к их активному использованию. В развитых странах отмечается более высокая склонность к потреблению у старшего поколения, а в развивающихся наоборот.

Население трудоспособного возраста занято в производстве различных благ, в то время как люди младше и старше трудоспособного возраста являются их чистыми потребителями. Чем больше удельный вес чистых потребителей в структуре населения, тем больше превышение спроса на различные блага над предложением. В странах с более низкими доходами и уровнем жизни население старше трудоспособного возраста в меньшей степени склонно к потреблению как по причине низкого уровня доходов и отсутствия накоплений, так и из-за склонности к сбережениям. В этом случае рост доли населения старше трудоспособного возраста приводит к снижению инфляции.

Однако в каждой конкретной экономике, в каждый конкретный момент времени на инфляционные процессы влияют и другие факторы по отдельности и в совокупности. Поэтому объяснение инфляции только демографическими сдвигами некорректно.

Также процесс старения населения может влиять на совокупный спрос не только через возрастающую склонность к потреблению в пенсионном возрасте, но и через простое увеличение числа потребителей за счет миграции. Население в возрасте старше 60 лет также участвует в миграционных процессах.

В работе [4] отмечено, что пожилые люди, в отличие от трудоспособного населения, мигрируют в наиболее социально благополучные страны, например, в Германию. Несмотря на сравнительно низкий (по отношению к другим возрастным группам) уровень занятости пожилых, лица старшего возраста вносят вклад в экономику страны, покупая товары и услуги, уплачивая прямые и косвенные налоги в бюджет этой страны.

Миграция населения старше трудоспособного возраста в настоящее время не является популярной темой для исследований ввиду незначительного удельного веса этой группы мигрантов в общем потоке. Однако многообразие вариантов занятости, экономических и социальных условий порождает различные миграционные сценарии для людей пожилого возраста. Это составляет интерес для экономической науки с точки зрения перемещения потенциальной рабочей силы и потребителей.

В работе [5] рассмотрены страновые особенности миграции людей в возрасте старше 60 лет, которые обусловлены менталитетом, культурными традициями, уровнем благосостояния, климатическими условиями.

¹³ Терещенко Д., Щербаков В. Как старение населения влияет на инфляцию. Официальный сайт «Эконс» об исследованиях по экономике и финансам. URL: <https://econs.online/articles/opinions/kak-starenie-naseleniya-vliyaet-na-inflyatsiyu/?ysclid=mdh3270fui522321843> (дата обращения 22.07.2025).

Например, миграционные направления у людей пожилого возраста в России и Европе существенно отличаются. Более того, есть разница между сценариями миграции у людей старше 65 лет в разных странах Европы. Причина таких различий — разный уровень доходов пенсионеров, различные социально-экономические условия в местах проживания.

Интерес исследователей в области экономики привлекала связь демографической ситуации, а именно формирующиеся демографические сдвиги, с макроэкономической ситуацией в стране.

Ларри Саммерс, изучая монетарную, фискальную и кредитную политику США в ответ на кризис 2008 г., отметил, что экономика страны находится в состоянии долгосрочной стагнации¹⁴.

Одной из причин стагнирования экономики США, по мнению исследователя, является замедление роста численности и старение населения страны. Населению пенсионного возраста не нужны новые офисы, при сокращении числа детей в семьях не возникает потребности в новых детских садах и школах, также не высок спрос на новые дома. В результате действия этих факторов сокращается спрос на инвестиции.

В материале¹⁵ указано, что возможно прекращение роста мировой экономики при сохранении тенденции к замедлению темпов прироста населения. Развитие экономики, в том числе за счет цифровых технологий и инновационной деятельности, в целом требует высококвалифицированных кадров. При текущем сокращении прироста населения в долгосрочной перспективе возникнет дефицит исследователей и ученых, что отрицательно скажется на инновационной активности.

Также отмечается, что пожилые люди меньше генерируют инновационных идей и медленнее воплощают их в жизнь. Увеличение доли пожилых людей приведет к снижению доли венчурных проектов в инвестиционных портфелях из-за их консервативности и неготовности к риску. Это обусловит сокращение инвестиций в инновационную деятельность [2].

Старение населения может оказать негативное влияние на процесс формирования бюджетных доходов. Изменение демографической структуры в стране в сторону увеличения доли населения пенсионного возраста приведет к росту нагрузки на бюджет. Одним из решений в этом случае может быть увеличение налогов на доходы населения. В результате работники будут получать меньше чистого дохода и попытаются найти способ этого избежать. Часть заработной платы может стать неофициальной и, соответственно, не облагаться налогом.

¹⁴ Чернявский А.В. Призрак «вековой» стагнации в США. Официальный сайт НИУ ВШЭ. URL: <https://www.hse.ru/news/1163621/104635501.html> (дата обращения 25.07.2025)

¹⁵ Демографическая стагнация экономики. Официальный сайт «Эконс» об исследованиях по экономике и финансам. URL: <https://econs.online/articles/ekonomika/demograficheskaya-stagnatsiya-ekonomiki/?ysclid=mdh3u1913y69496108>

Анализ экономических проявлений процесса старения на разных уровнях показывает, что оно само по себе не является фундаментальной проблемой экономической науки. Реальную проблему представляют различные институты, которые несостоятельны в новых демографических условиях. Для эффективного функционирования и последующего развития экономики и общества в условиях старения населения необходимо реформировать пенсионную и налоговые системы, институты здравоохранения, рынка труда и рынка капитала¹⁶.

¹⁶ Капелюшников Р.И. Эйджинг навсегда: как старение населения влияет на экономику. Официальный сайт НИУ ВШЭ. URL: <https://www.hse.ru/news/expertise/442362720.html> (дата обращения 29.07.2025).

2. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОГО СТАРЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

2.1. Рынок труда

Рост удельного веса людей старшего возраста в численности населения приводит к сокращению предложения рабочей силы в долгосрочном периоде. В условиях дефицита рабочей силы ее стоимость и, следовательно, заработная плата возрастают. При этом могут снижаться требования к качеству рабочей силы. Также ожидается снижение безработицы в определенных возрастных группах и на определенных профессиональных уровнях.

Представленные в пункте 1.1 демографические пирамиды различных регионов мира показывают, что старение населения наиболее актуально в настоящее время для Европы. Рассмотрим влияние данного демографического тренда на рынок труда в регионе. По данным Евростата, в первом квартале 2025 года уровень занятости населения в возрасте от 20 до 64 лет составил 76,1 %, тогда как дефицит на рынке труда составил 10,9 %¹⁷. Динамика нехватки рабочей силы на рынке труда в Евросоюзе представлена на рис. 9.

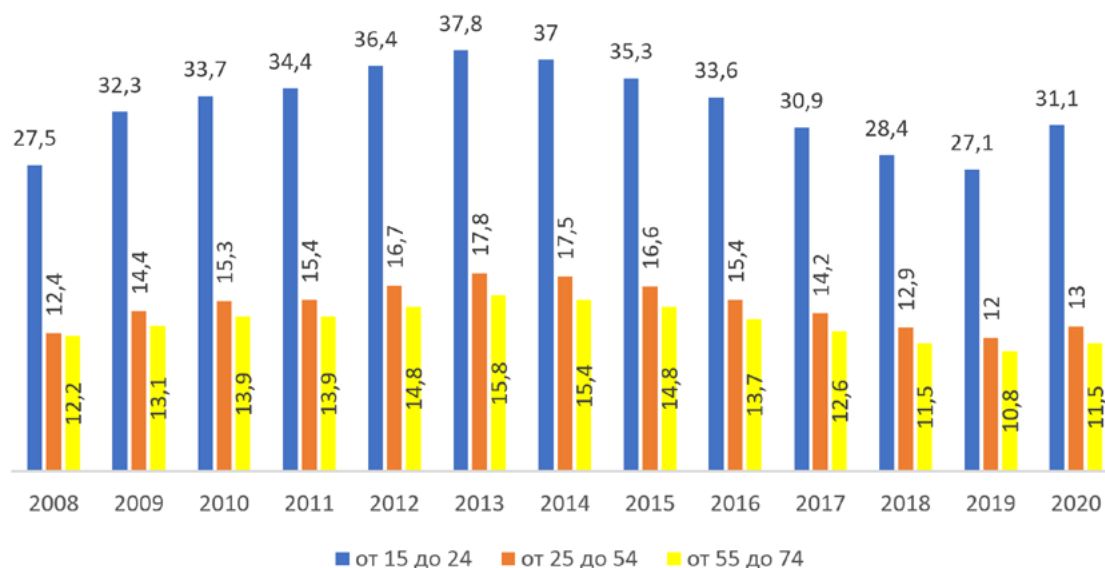


Рисунок 9. Дефицит рабочей силы в Евросоюзе в 2011–2020 гг. по возрастным группам, % (составлено автором по данным¹⁸)

¹⁷ Рынок труда ЕС. Официальный сайт Евростата. URL: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=EU_labour_market_-_quarterly_statistics (дата обращения 01.08.2025)

¹⁸ Labour market slack by sex and age (1992–2020). Официальный сайт Евростата. URL: https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfsi_sla_a_h/default/table?lang=en&category=labour.employ.lfsi.une_h (дата обращения 01.08.2025)

На рис. 9 видно, что наибольший дефицит рабочей силы в Европе наблюдается в возрастной группе от 15 до 24 лет. Дальнейшее старение населения и сокращение численности этой возрастной группы приведет к усилению дефицита. При этом рост доли людей пожилого возраста за период с 2008 по 2020 гг. привел к снижению дефицита рабочей силы в возрасте от 55 до 74 лет. При сохранении тенденции снижения рождаемости и старения населения дефицит рабочей силы остро будет проявляться в возрастной группе от 25 до 54 лет. На рис. 10 представлено распределение безработицы в разных возрастных группах в Евросоюзе.

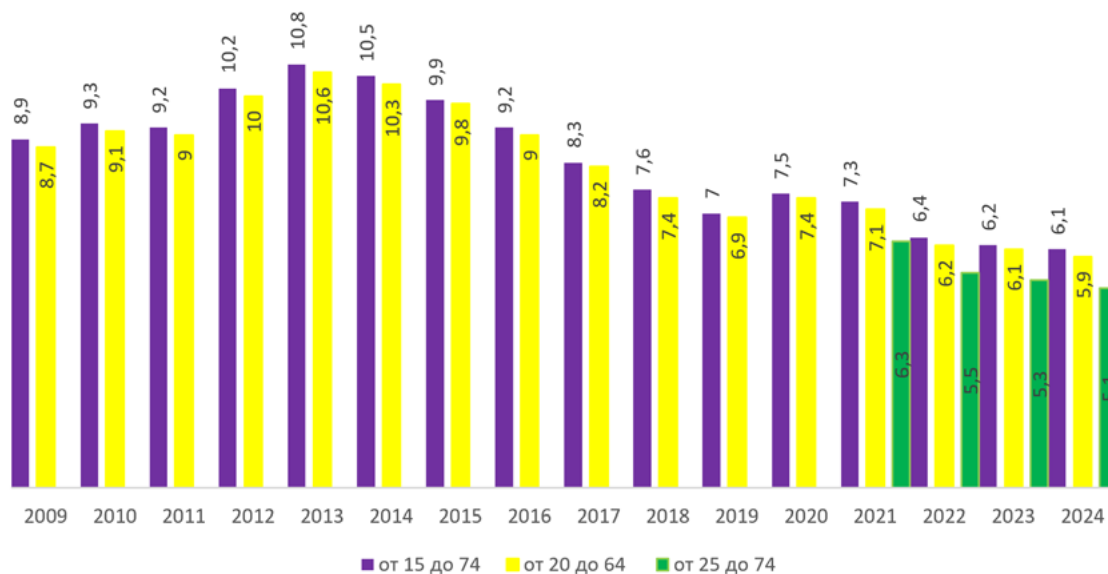


Рисунок 10. Безработица в Евросоюзе по возрастным группам (составлено автором по данным¹⁹)

По данным рисунка 10 видно, что исключение из числа безработных граждан в возрасте 65–74 года дало меньшее снижение уровня безработицы, чем исключение безработных в возрасте 15–19 лет.

Таким образом, безработица может сокращаться в условиях старения населения только за счет сокращения численности когорты молодежи от 15 до 19 лет. Высокий дефицит рабочей силы в возрасте от 15 до 24 лет наравне с высоким уровнем безработицы в этой когорте можно объяснить тем, что молодежь в этом возрасте получает образование и зачастую не имеет потребности работать и обеспечивать себя.

Из-за отсутствия нужного образования, профессионального опыта и квалификации молодежь не может заменить уходящих на пенсию работников, даже если не будет сотрудников в возрасте 25–54 лет. Однако для молодежи в условиях старения населения открывается возможность трудоустройства и высокого заработка без требований к опыту и образованию за счет создания «серебряных» стартапов. В рамках «серебряных» стартапов создаются товары и услуги для людей старше 60 лет. В США на протяжении 5 лет функционирует венчурная компания Longevity Venture Partners, которая обеспечивает инвестиционную поддержку перспективных предпринимателей в секторах серебряных технологий, здравоохранения и оздоровления.

¹⁹ Unemployment by sex, age and educational attainment. Официальный сайт Евростата. URL: https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/june_educ_a__custom_17644843/default/table (дата обращения 01.08.2025)

Одним из финансируемых ею проектов является американская компания Voxyla VCare. Компания Voxyla VCare разрабатывает системы искусственного интеллекта для медицинских учреждений и домов престарелых, которые помогают обнаружить и предотвратить падение людей пожилого возраста.

VCare использует CMOS-датчик зрения, который распознает определенные движения, такие как перемещение кровати или стула, и отправляет уведомление оператору. Японский дом престарелых VillageLile внедрил продукт Voxela AI в свою информационную систему и практически сразу получил положительный результат.

До внедрения Voxela AI падения пожилых пациентов были постоянной проблемой, происходившей раз или два в неделю. В результате работы продукта Voxela AI не только удалось предотвратить падения за счет своевременных сигналов, но и устранить их причины за счет встроенной аналитики. В результате потребность в постоянном присутствии сестринского персонала частично сократилась²⁰. Таким образом, современные технологии решают проблему дефицита кадров.

Американская ассоциация пенсионеров (AARP) отмечает, что 11,2 миллиона американцев в возрасте 65 лет и старше продолжает работать. Прогнозируется, что к 2033 году это число вырастет до 14,8 миллиона, когда примерно каждому двенадцатому работающему американцу будет 65 лет и старше²¹.

Одним из факторов, способствующих увеличению продолжительности карьеры, является возможность удаленной работы. Американская ассоциация пенсионеров ссылается на исследование Бостонского колледжа о том, что человек, работающий удаленно, может сохранять занятость примерно на год дольше, чем человек на такой же должности, но работающий в офисе²². Благодаря цифровым технологиям сегодняшние пожилые люди имеют преимущество для сохранения работы, по сравнению с пенсионерами прошлого поколения.

Несмотря на дополнительные возможности для продления трудовой жизни пожилых людей, они сталкиваются с возрастной дискриминацией на работе. Проведенное летом 2024 г. Американской ассоциацией пенсионеров исследование среди людей старше 50 лет в США показало, что около двух третей (64 %) работников старше 50 лет сообщают о случаях дискриминации по возрасту на рабочем месте.

²⁰ Case Study: Reducing Recurring Falls and Increasing Safety in Senior Living Communities through a Vision-AI System. Официальный сайт Voxyla V-Care. URL: https://leadingage.org/wp-content/uploads/2023/03/Case-Study_NHG-Increasing-Safety-Through-Vision-AI-System.pdf (дата обращения 01.08.2025)

²¹ 10 States That Are Great for Older Workers. Официальный сайт AARP. URL: <https://www.aarp.org/work/careers/best-states-for-older-workers/> (дата обращения 02.08.2025)

²² 10 States That Are Great for Older Workers. Официальный сайт AARP. URL: <https://www.aarp.org/work/careers/best-states-for-older-workers/> (дата обращения 02.08.2025)

Проявляется возрастная дискриминация, согласно данным респондентов, следующим образом: предположение со стороны руководства о том, что пожилые сотрудники менее технически подкованы, предположение о том, что пожилые сотрудники сопротивляются изменениям, непризнание достижений или опыта пожилых сотрудников, шутки о разных поколениях и предпочтение молодых сотрудников при обучении²³.

Наибольшее проявление возрастной дискриминации отмечается среди работников финансовой сферы, в строительной отрасли и торговле. Отчасти это связано с распространением цифровых технологий и передачей искусственному интеллекту некоторых функций.

Однако существуют различные сферы профессиональной деятельности и отдельные должности в них, где невозможно формализовать профессиональные знания и опыт и создать на их основе алгоритм.

Многие страны компенсируют нехватку рабочей силы за счет иммиграции. Австралия, Канада и Великобритания привлекают большое количество высококвалифицированных иммигрантов, однако их интеграция в рынок труда может быть затруднена, поскольку местные работодатели могут не признавать их квалификацию и опыт работы, особенно если они были получены в других странах.

2.2. Пенсионные системы

Основным экономическим проявлением старения населения является возрастающая нагрузка на пенсионную систему. Первая государственная пенсионная система появилась в конце XIX века в Германии, в течение последующих 50 лет они возникли в других европейских странах и США. К началу 1970-х гг. во всех странах Европы, а также Северной и Латинской Америки уже действовали системы пенсионного обеспечения пожилого населения, тогда как в странах Ближнего Востока, Северной Африки и Восточной Азии первое принятие соответствующих законов завершилось только в 1990-е гг. [6]

В настоящее время пенсионные системы государств сталкиваются с различными проблемами на фоне старения населения. Причина отличий заключается в уровне дохода населения того или иного государства, который влияет на сумму пенсионного пособия и косвенно на продолжительность жизни, следовательно, период получения этого пособия.

В работе [6] отмечено, что за период с 1970 по 2010 гг. в развитых странах доля пенсионных расходов в ВВП выросла в три раза из-за старения населения.

²³ Age Discrimination Persists Among African American, Hispanic and Asian American Workers 50-Plus. Официальный сайт AARP. URL: <https://www.aarp.org/pri/topics/work-finances-retirement/employers-workforce/age-discrimination-workplace/> (дата обращения 02.08.2025)

В отчете ОЭСР о пенсиях²⁴ отмечено, что страховая функция пенсионных систем заключается в перераспределении доходов от тех, кто умирает рано, к тем, кто умирает поздно. Поскольку лица с низким доходом имеют более короткую продолжительность жизни и, следовательно, получают пособия в течение более короткого периода, этот эффект является регрессивным, в результате чего снижается прогрессивность пенсионных систем. Устранение неравенства в продолжительности жизни является сложной задачей для пенсионной политики.

В условиях увеличения продолжительности жизни наибольшее значение для распределительного эффекта привязки пенсионного возраста к ожидаемой продолжительности жизни имеет не существование неравенства в ожидаемой продолжительности жизни, а изменение различий в ожидаемой продолжительности жизни с течением времени.

Если неравенство в ожидаемой продолжительности жизни в целом стабильно, это означает, что увеличение ожидаемой продолжительности жизни, как правило, приносит пользу различным социально-экономическим группам в равной степени. Таким образом, нагрузка на пенсионные системы возникает не только из-за увеличения численности пожилых людей на фоне снижения численности людей трудоспособного возраста, но и за счет увеличения продолжительности жизни людей с высоким доходом, соответственно, тех, кто получает более высокое пенсионное пособие.

2.3. Система здравоохранения

Как было рассмотрено ранее, одной из причин старения населения является увеличение продолжительности жизни в результате повышения качества и доступности медицинского обслуживания. Однако эффективные системы здравоохранения не могут решить всех проблем населения со здоровьем раз и навсегда.

По мере старения люди сталкиваются с новыми заболеваниями, не проявлявшимися в молодом возрасте. Зачастую затраты на лечения заболеваний людей в пожилом возрасте выше, что на фоне увеличения доли пожилых людей в обществе приведет к увеличению совокупных расходов на здравоохранение. На рис. 11 представлена динамика затрат на здравоохранение в США в процентах от ВВП.

²⁴ Pensions at a Glance 2023. Официальный сайт ОЭСР. URL: https://www.oecd.org/en/publications/pensions-at-a-glance-2023_678055dd-en.html (дата обращения 02.08.2025)

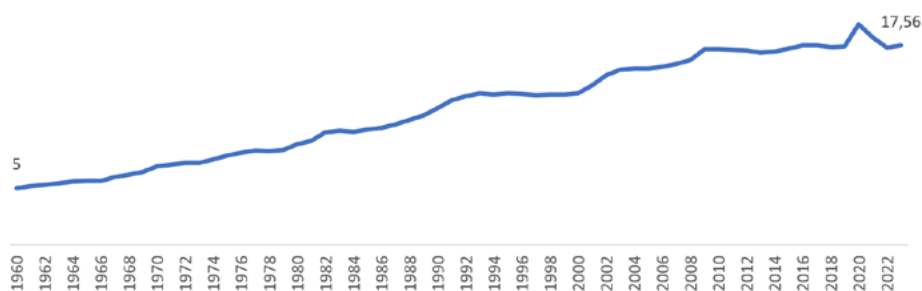


Рисунок 11. Доля затрат на здравоохранение в США в ВВП, % (составлено автором по данным²⁵)

По данным рис. 11 видно, что за последние 60 лет удельный вес расходов на здравоохранение в ВВП вырос больше чем в 3 раза. При этом тенденция к росту была устойчивой и равномерной на протяжении всего периода. Исключение составляет незначительное снижение доли затрат в 2000 г. и заметный скачок в 2020 г., который можно объяснить ростом затрат в пандемию коронавируса.

Динамика затрат на здравоохранение Евросоюза в процентах от ВВП приведена на рис. 12.



Рисунок 12. Доля затрат на здравоохранение в Евросоюзе в ВВП, % (составлено автором по данным²⁶)

Примечательно, что в странах Европейского союза, где наблюдается наибольшая деформация демографической пирамиды, за последние тридцать лет удельный вес затрат на здравоохранение в ВВП вырос примерно на 40 %. Тенденция к росту затрат устойчивая и равномерная. Есть незначительное увеличение затрат в 2009 г.

Наблюдаемое различие в динамике доли затрат на здравоохранение в США и Евросоюзе отчасти можно объяснить разными моделями финансирования систем здравоохранения.

²⁵ explorer/?outputType=%25gdp&serviceType%5B0%5D=allTypes&sourceOfFunds%5B0%5D=allSources&tab=0&yearCompare%5B0%5D=%2A&yearCompare%5B1%5D=%2A&yearRange%5B0%5D=%2A&yearRange%5B1%5D=%2A&yearSingle=%2A&yearType=range (дата обращения 02.08.2025)

²⁶ Общие затраты на здравоохранение, в % от ВВП. Официальный сайт ВОЗ. URL: https://gateway.euro.who.int/ru/indicators/hfa_566-6711-total-health-expenditure-as-of-gdp/#id=19661 (дата обращения 02.08.2025)

Важным в этом случае является устойчивая тенденция роста данного показателя на фоне увеличения удельного веса пожилых людей в общей численности населения.

Для экономически развитых стран характерно использование системы долговременного ухода, которая позволяет увеличить продолжительность жизни с ограниченными возможностями, расширяет возможности людей старшего возраста и обеспечивает их независимость от родственников.

В условиях старения населения спрос на долговременный уход возрастает, однако в ряде стран он остается неудовлетворенным полностью. Основная причина неудовлетворенного спроса связана с финансовыми ограничениями в доступности услуг по обеспечению долговременного ухода.

Основными источниками финансирования услуг по уходу за престарелыми в странах ОЭСР являются общее налогообложение, обязательные взносы на социальное страхование, добровольное частное страхование и наличные платежи, производимые непосредственно пользователями. Почти во всех развитых странах государство покрывает большую часть или существенную долю общих затрат на системы долгосрочного ухода — в странах ОЭСР в среднем около 90 % затрат на уход на дому и около 75 % расходов на стационарный уход²⁷.

В современном мире существуют различные модели финансирования систем долгосрочного ухода, в которых основой финансирования могут быть средства государственного бюджета, соплатежи населения либо средства социального страхования.

Как показывает мировой опыт, бюджетная модель финансирования системы долгосрочного ухода ориентирована в большей степени на население с низким уровнем дохода, в то время как частное финансирование позволяет включить в систему большее количество представителей среднего класса.

Также бюджетные модели финансирования долгосрочного ухода за пожилыми людьми имеют ограничения, например, Medicare покрывает только 100 дней ухода за пожилым человеком. Выбор способа финансирования является ключевым в организации систем долгосрочного ухода, так как от него зависит перечень оказываемых услуг и степень охвата ими населения.

Как правило, при бюджетном финансировании долгосрочного ухода его получение возможно только при соответствии человека и условий его жизни достаточно жестким критериям отбора. При частном финансировании важным является наличие у человека финансовых ресурсов для оплаты долгосрочного ухода, что снижает его доступность для многих граждан.

²⁷ Система долговременного ухода: уроки международного опыта для России [Текст] : докл. к XXIII Ясинской (Апрельской) междунар. науч. конф. по проблемам развития экономики и общества, Москва, 2022 г. ; Нац. ис след. ун-т «Высшая школа экономики» / Е. В. Селезнева, О. В. Синявская, Е. Л. Якушев, Е. С. Горват, Н. Б. Грищенко, Д. Е. Карева ; науч. ред. О.В. Синявская. М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2022. 156 с.

На рис. 13–14 представлена динамика использования долгосрочного ухода в различных странах.

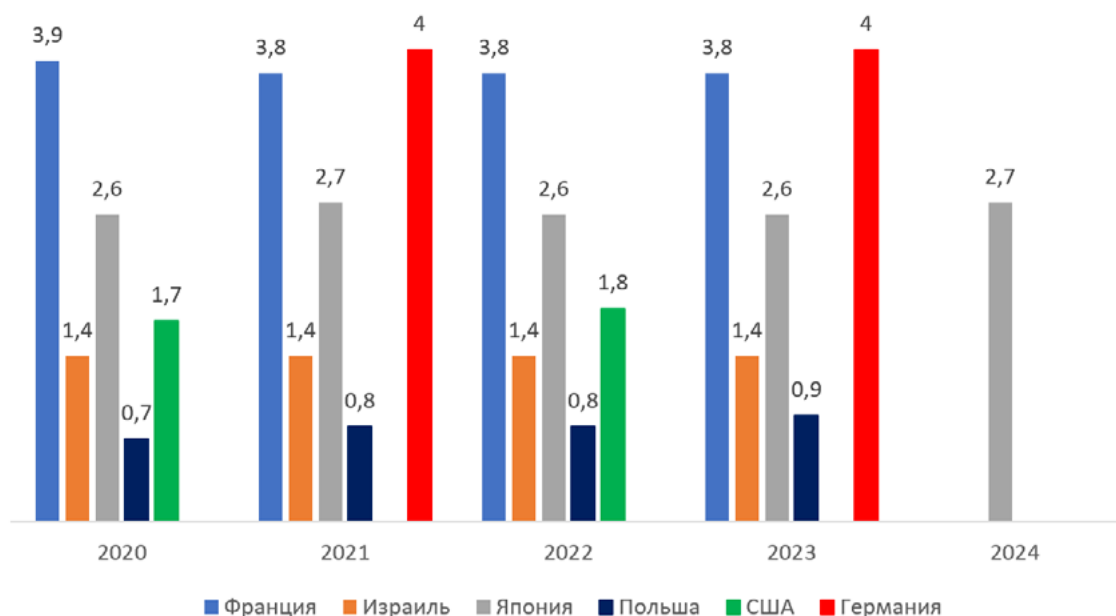


Рисунок 13. Доля населения в возрасте старше 65 лет, получающего долговременный уход в специализированных учреждениях, % (составлено автором по данным²⁸)

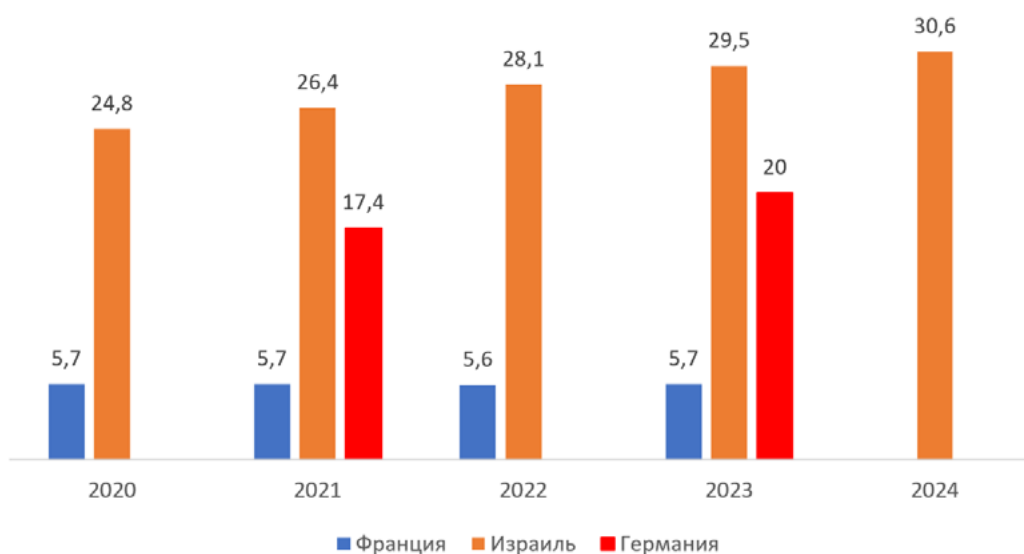


Рисунок 14. Доля населения в возрасте старше 65 лет, которая получает долговременный уход дома, % (составлено автором по данным²⁹)

²⁸ Long-term care resources and utilisation – recipients. Официальный сайт ОЭСР. URL: [https://data-explorer.oecd.org/vis?fs\[0\]=Topic%2C1%7CHealth%23HEA%23%7CLong-term%20care%23HEA_LTC%23&pg=0&fc=Topic&bp=true&snb=4&vw=tb&df\[ds\]=dsDisseminateFinalDMZ&df\[id\]=DSD_HEALTH_LTCR%40DF_HEALTH_LTCR_RECIPIENT&df\[ag\]=OECD.ELS.HD&df\[vs\]=1.0&dq=.LTCR.PT_POP_Y_GE65.Y_GE65._T.....A&lom=LASTNPERIODS&lo=5&to\[TIME_PERIOD\]=false](https://data-explorer.oecd.org/vis?fs[0]=Topic%2C1%7CHealth%23HEA%23%7CLong-term%20care%23HEA_LTC%23&pg=0&fc=Topic&bp=true&snb=4&vw=tb&df[ds]=dsDisseminateFinalDMZ&df[id]=DSD_HEALTH_LTCR%40DF_HEALTH_LTCR_RECIPIENT&df[ag]=OECD.ELS.HD&df[vs]=1.0&dq=.LTCR.PT_POP_Y_GE65.Y_GE65._T.....A&lom=LASTNPERIODS&lo=5&to[TIME_PERIOD]=false) (дата обращения 03.08.2025)

²⁹ Общие затраты на здравоохранение, в % от ВВП. Официальный сайт ВОЗ. URL: https://gateway.euro.who.int/ru/indicators/hfa_566-6711-total-health-expenditure-as-of-gdp/#id=19661 (дата обращения 02.08.2025)

По данным рис. 13 и 14 видно, что более распространенным вариантом получения долговременного ухода является уход на дому, так как он доступнее по стоимости.

Как ранее было отмечено, увеличение продолжительности жизни каждого отдельного человека возможно в результате доступа к медицинским услугам и характерно для людей со средним и высоким уровнем дохода.

При этом долгосрочный уход на бюджетной основе предоставляется в основном гражданам с низким доходом. Государственные расходы на долгосрочный уход существенно ниже затрат на функционирование системы здравоохранения.

2.4. Формирование образа нового потребителя в условиях «серебряной экономики»

Еще одним экономическим проявлением старения населения является снижение спроса и потребительской активности на определенных рынках. С возрастом у людей меняется набор потребностей: товары и услуги, востребованные работающими людьми с детьми, становятся неактуальны для людей старше 60 лет.

Однако у людей в пожилом возрасте появляются новые потребности, нехарактерные для других возрастов, генерируемый ими спрос создает новые рынки. Формирование новых рынков для удовлетворения потребностей людей старше 60 лет стало возможным в условиях массового увеличения продолжительности жизни и доли людей пожилого возраста.

В работе [7] отмечается, что у людей при переходе в более старшую возрастную группу кардинально меняются установки и цели, что делает непригодными существующие услуги и товары для удовлетворения их потребностей. Потребитель в возрасте 60 лет — это человек, который хочет жить полноценную, долгую жизнь в комфортных условиях. Однако ряд финансовых и физиологических факторов препятствует достижению этой цели. Задача производителей товаров и услуг — преодолеть эти препятствия.

В условиях совместного протекания двух мегатрендов современности цифровой трансформации и старения населения появилось новое направление бизнеса — Age-Tech.

К Age-Tech не относятся компании, разрабатывающие лекарства, медицинские приборы и диагностические тесты для прогнозирования, лечения и выявления возрастных заболеваний; компании, предлагающие услуги офлайн-ухода, такие как уход на дому, дома престарелых и т. д.; компании, предоставляющие офлайн-консультационные или консультативные услуги по вопросам развития жилья для пожилых людей, услуг для пожилых людей. Деятельность компаний сектора попадает под определение инновационной. На рис. 15 представлена динамика создания стартапов в Age-Tech.

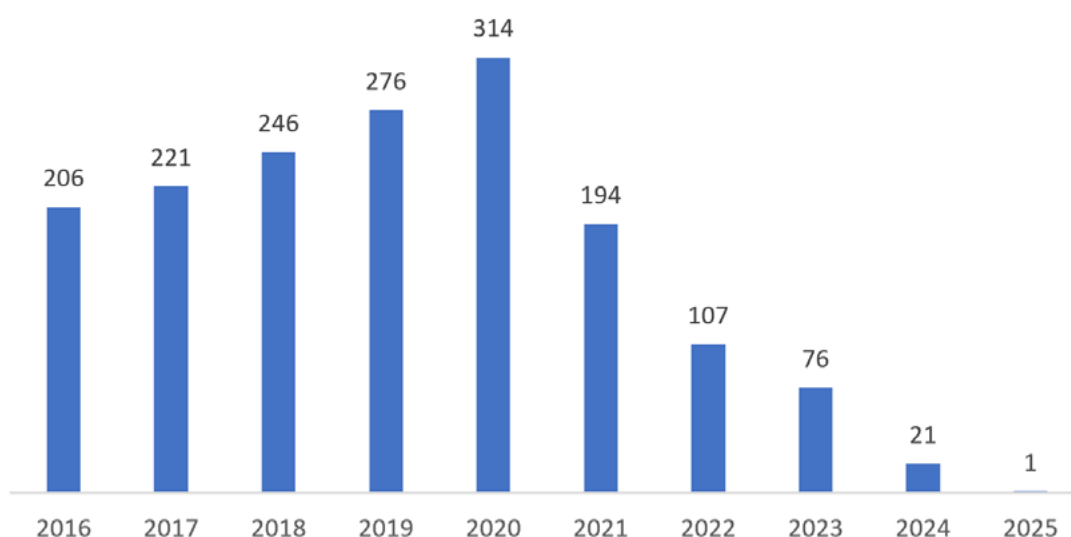


Рисунок 15. Количество созданных стартапов в сфере Age-Tech (составлено автором по данным³⁰)

По данным рисунка 15 видно, что число стартапов в сфере Age-Tech стало заметно снижаться после 2020 г., что отчасти можно объяснить смещением спроса в область медицинских товаров и услуг на фоне пандемии. За последние 10 лет общий объем финансирования сектора Age Tech составил более 8,28 млрд долларов США. Его динамика представлена на рис. 16.

³⁰ Age Tech Sector. Официальный сайт компании Tracxn. URL: https://tracxn.com/d/sectors/age-tech/___YFluP31FH-G583F9ULS4tLP6CfdThmzVC3IK__QRkCP0#top-companies (дата обращения 03.08.2025)

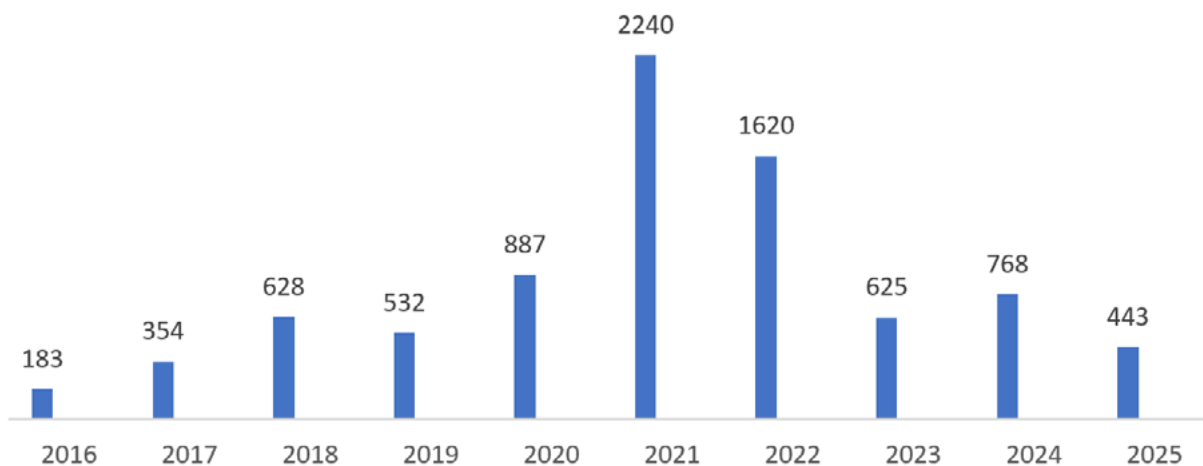


Рисунок 16. Размер инвестиций в сфере Age-Tech, млн долл. (составлено автором по данным³¹)

По данным рисунка 16 видно, что с 2021 г. сектор Age-Tech утрачивает свою популярность у инвесторов. Это связано с появлением более прибыльных направлений для инвестирования. Несмотря на несколько снизившуюся популярность Age-Tech в бизнесе, у этого направления достаточно большой потенциал роста, в том числе при государственной поддержке. Распространение товаров и услуг в сфере Age-Tech позволяет представителям старших возрастов стать полноправными пользователями цифровых услуг, сокращая тем самым неравенство в обществе.

Из традиционно существующих рынков для пожилых людей популярным становится рынок образовательных услуг. Повышение пенсионного возраста, а также необходимость и желание работать после выхода на пенсию приводят к увеличению продолжительности трудовой деятельности. В условиях научно-технического прогресса и динамичности экономических отношений это обуславливает необходимость получения новых знаний, навыков и умений.

³¹ Age Tech Sector. Официальный сайт компании Tracxn. URL: https://tracxn.com/d/sectors/age-tech/___YFluP31FH-G583F9ULS4tLP6CfdThmzVC3IK__QRkCP0#top-companies (дата обращения 03.08.2025)

3. МИРОВОЙ ОПЫТ АДАПТАЦИИ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИКИ СТАРЕНИЯ

3.1. Страны с развитыми системами социальной защиты

Страны с развитыми системами социальной защиты отличаются высокой продолжительностью жизни и большой долей населения старшего возраста в возрастной структуре. Сформировавшиеся правовые и экономические институты при их реформировании позволяют данным государствам лучше адаптироваться к меняющейся демографической структуре общества.

В настоящее время пенсионная система Германии подвергается реформированию. Разработан ряд законопроектов, которые касаются увеличения пенсионного возраста и условий набора баллов для расчета пенсии. В 2027 году ожидается небольшое повышение ставки взносов на 0,2 процентных пункта (в настоящее время она составляет 18,6 %).

Это первое повышение ставки взносов с 2007 года. Федеральное правительство планирует продлить действие ограничения до 2031 г. для недопущения падения уровня пенсий ниже 48 %. Независимо от изменения числа плательщиков взносов, пенсии будут продолжать индексироваться в соответствии с динамикой заработной платы.

Дополнительные расходы, связанные с более высокой индексацией пенсий, будут финансироваться за счет налоговых поступлений, чтобы не создавать дополнительной нагрузки на плательщиков взносов. В соответствии с действующим законодательством, прогнозируемая ставка взносов в 2040 году составит 21,4 %, а уровень пенсий — 45 %. В начале 2000-х годов правительство Германии на основе широкого общественного консенсуса согласилось сохранить пенсионное страхование в качестве центрального компонента системы социального обеспечения Германии. В связи с этим были установлены четкие ориентиры: если к 2030 году ставка взносов превысит 22 % или уровень пенсий до налогообложения опустится ниже 43 %, необходимо будет принять соответствующие меры³².

³² Piel zur Lage und Entwicklung der Rentenversicherung. Официальный сайт системы немецкого пенсионного страхования. URL: <https://www.deutsche-rentenversicherung.de/DRV/DE/Ueber-uns-und-Presse/Presse/Pressemitteilungen/Pressemitteilungen-aktuell/2025/2025-06-24-bvv-piel.html> (дата обращения 01.08.2025)

В Швеции также проводят реформирование пенсионной системы. В 2023 г. минимальный возраст для получения общей пенсии, основанной на доходе, был повышен с 62 до 63 лет, гарантированный пенсионный возраст был повышен с 65 до 66 лет.

Повышение в 2023 году минимального возраста для получения общей пенсии, основанной на доходе, до 63 лет увеличило уровень пенсии. Средний размер пенсии по доходу для тех, кто родился в 1960 году и вышел на пенсию в 63 года, составляет 12 400 шведских крон в месяц до вычета налогов. Это на 900 шведских крон больше (7,8 процента), чем у тех, кто получал пенсию годом ранее в том же возрасте.

Увеличение на 7,8 процента выше ожидаемого при прочих равных условиях, что свидетельствует о том, что большинство людей не только отложили получение пенсии, но и продолжают работать или получать пенсионные пособия и тем самым заслужили новые пенсионные права. Это отражает эмпирическое правило Пенсионного управления Швеции: каждый дополнительный год отложенного получения пенсии и продления трудового стажа увеличивает общий размер пенсии, общей и профессиональной пенсии, на 6–7 процентных пунктов³³.

Таким образом, реформирование пенсионной системы не только решает проблемы нехватки в ней средств на выплату пенсии, но и способствует поддержанию определенного уровня занятости за счет стимулов к продолжению работы у людей пенсионного возраста.

3.2. Страны со смешанными системами социальной защиты

Страны со смешанными системами социальной защиты (где сочетаются государственные, корпоративные а также частные механизмы адаптируются к старению населения через комплекс мер, направленных на финансовую устойчивость пенсионных систем, поддержку активного долголетия и перераспределение социальной нагрузки).

В Китае расчет базовой пенсии напрямую связан с размером заработной платы, на которую начисляются взносы, и количеством лет взносов. За время работы после наступления пенсионного возраста граждане получают дополнительные баллы, увеличивая тем самым размер пенсии.

В городе Чжоушань провинции Чжэцзян реализуется пилотный проект Госсовета «Пенсионное обслуживание в одном месте». Он распространяется на 500 000 застрахованных жителей города. В результате обработка заявлений в пенсионный фонд ускорилась более чем на 80 %.

³³ Pensionsåldrar och arbetslivets längd - svar på regeringsuppdrag 2025. Официальный сайт пенсионного фонда Швеции. URL: <https://www.pensionsmyndigheten.se/statistik/publikationer/pensionsaldrar-arbetslivets-langd-2025/> (дата обращения 04.08.2025)

Система искусственного интеллекта «цифровой мозг» проверяет и классифицирует информацию о застрахованных лицах, готовящихся к выходу на пенсию. Благодаря работе системе появилась возможность оперативно исправлять ошибки в документах.

Результаты предварительной проверки начисления пенсии автоматически отправляются застрахованным лицам через приложение Zhejiang Liban или SMS для онлайн-подтверждения. Подтверждение запускает расчет пособия по достижении пенсионного возраста.

Также система производит расчеты для различных вариантов пенсионного возраста и баз взносов застрахованных лиц, что помогает им рассчитать свой «страховой счет», поощряет «постоянное участие и высокие взносы» и помогает им платить больше и получать больше, платить дольше и получать больше³⁴.

С 15 декабря 2024 года все работающие в Китае, участвующие в базовом пенсионном страховании для городских работников или в базовом пенсионном страховании для городских и сельских жителей, получили право на участие в частной пенсионной системе. В рамках данной системы допускается использовать следующие финансовые продукты: сберегательные депозиты, коммерческое пенсионное страхование и публично предлагаемые фондовые продукты, государственные облигации, специальные пенсионные накопления и индексные фонды.

Помимо достижения базового пенсионного возраста, участники пенсионной программы, страдающие тяжелым заболеванием, соответствующие определенным требованиям страхования по безработице, могут подать заявление на досрочное снятие своих частных пенсий³⁵. Также в Китае разработана и реализуется программа постепенного повышения пенсионного возраста.

В организационных аспектах пенсионная система Китая схожа с российской пенсионной системой (начисление баллов). Это создает условия для заимствования эффективных решений и успешных практик.

В Южной Корее также осуществляется реформирование пенсионной системы: впервые за 21 год повышена ставка страховых взносов с 9 % до 13 % и коэффициент замещения номинального дохода с 40 % до 42 %. В результате доходность Национального пенсионного фонда выросла с -8,22 % в 2022 году до 13,59 % в 2023 году. Реализуются мероприятия по постепенному повышению базовой пенсии до 400 000 корейских вон к 2027 году³⁶.

³⁴ https://www.mohrss.gov.cn/SYrlzyhshbzb/dongtaixinwen/dfdt/202508/t20250801_551748.html (дата обращения 04.08.2025)

³⁵ Индивидуальная пенсионная система внедрена по всей стране. Официальный сайт Министерства трудовых ресурсов и социального обеспечения КНР. URL: https://www.mohrss.gov.cn/SYrlzyhshbzb/dongtaixinwen/buney-yaowen/rsxw/202412/t20241212_532238.html (дата обращения 01.08.2025)

³⁶ The Government is Seamlessly Advancing Healthcare and Pension Reforms. Официальный сайт Министерства здравоохранения и социального обеспечения Южной Кореи. URL: https://www.mohw.go.kr/board.es?mid=a20401000000&bid=0032&act=view&list_no=1483638&tag=&nPage=1 (дата обращения 30.07.2025)

3.3. Страны с минимальными социальными гарантиями

Как правило, в странах с минимальными социальными гарантиями они направлены в первую очередь на людей с низким доходом или не имеющим доход.

Так в США реализуется программа Supplemental Security Income (SSI) — дополнительный доход по социальному обеспечению. SSI предоставляет ежемесячные выплаты людям с ограниченными возможностями и пожилым людям, имеющим небольшой или не имеющим вообще никакого дохода или ресурсов³⁷.

Также в США регламентирован размер социальных выплат после выхода на пенсию. Если человек, получающий пенсионные пособия по социальному обеспечению, моложе полного пенсионного возраста, существуют ограничения на размер дохода, который учитывается при формировании социальной пенсии.

Выплаты социальной пенсии сокращаются, если заработок превышает установленные пределы. У получателей социальной пенсии младше пенсионного возраста вычитается 1 доллар из величины пособия за каждые 2 доллара, которые заработаны сверх установленного лимита заработка. В 2025 году лимит составил 23 400 долларов.

В год достижения пенсионного возраста социальное пособие сокращается на 1 доллар за каждые 3 доллара дохода сверх лимита. Начиная с месяца достижения пенсионного возраста, граждане получают социальную пенсию в полном объеме независимо от дохода³⁸.

Несмотря на минимальные социальные гарантии для людей старшего возраста, в экономике США потребностям пожилых людей уделяется внимание, так как страна является лидером в сфере Age-Tech (рис. 17).

³⁷ Supplemental Security Income (SSI). Официальный сайт Правительства США. URL: <https://www.ssa.gov/ssi> (дата обращения 04.08.2025)

³⁸ Special Payments After Retirement. Официальный сайт Правительства США. URL: <https://www.ssa.gov/pubs/EN-05-10063.pdf> (дата 04.08.2025).

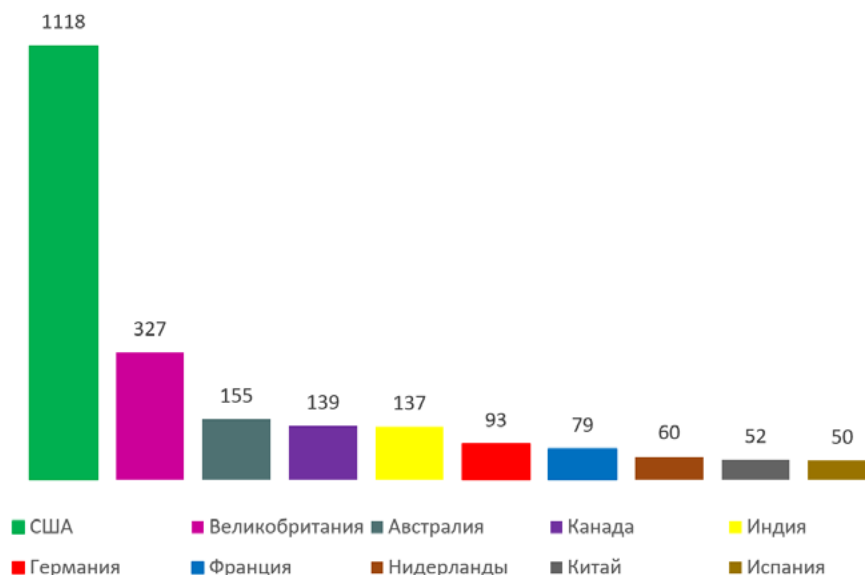


Рисунок 17. Количество зарегистрированных стартапов в сфере Age-Tech (составлено автором по данным³⁹)

Как видно по данным рисунка 17, США является лидером по числу стартапов в сфере Age-Tech. За последние 10 лет стартапы Age Tech в США получили наибольшее финансирование среди всех стран — 4,86 млрд долларов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В современном мире увеличение ожидаемой продолжительности жизни приводит не только к росту численности пожилого населения, но и укреплению его здоровья. С учетом улучшения физического и ментального состояния пожилых в условиях цифровой трансформации, старение населения следует воспринимать не только как экономическую проблему, но и как дополнительные возможности для развития экономики.

Однако масштабы этих возможностей и приносимой пользы во многом зависят от одного фактора — состояния здоровья. Доступность медицинских услуг и товаров для поддержания здоровья определяется уровнем дохода, который в свою очередь зависит от трудовой активности и размера пенсионных взносов.

Таким образом, успешное функционирование национальной экономики в условиях старения населения определяется эффективностью институтов рынка труда, сферы здравоохранения и пенсионного обеспечения.

В экспертном обзоре рассмотрены страновые особенности организации и реформирования данных институтов в условиях происходящих демографических сдвигов.

³⁹ Age Tech Sector. Официальный сайт компании Tracxn. URL: https://tracxn.com/d/sectors/age-tech/_YFluP31FH-G583F9ULS4tLP6CfdThmzVC3IK__QRkCP0#top-companies (дата обращения 03.08.2025)

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Говорова, Н. В. Серебряная экономика ЕС / Н. В. Говорова // Современная Европа. – 2021. – № 6(106). – С. 109-119. – DOI 10.15211/soveurope62021109119.
2. Российский рынок труда через призму демографии / Н. Т. Вишневская, В. Е. Гимпельсон, И. А. Денисова [и др.]; Под редакцией В.Е. Гимпельсона, Р.И. Капелюшникова. – Москва: Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики", 2020. – 440 с. – ISBN 978-5-7598-2167-0. – DOI 10.17323/978-5-7598-2167-0.
3. Тарко, А. М. О новых социально-демографических индикаторах экономических процессов / А. М. Тарко // Norwegian Journal of Development of the International Science. – 2022. – № 96. – С. 9-16. – DOI 10.5281/zenodo.7324127.
4. Ниорадзе, Г. В. Международная миграция старшего поколения: общемировые и российские тенденции / Г. В. Ниорадзе // ДЕМИС. Демографические исследования. – 2021. – Т. 1, № 4. – С. 43-58. – DOI 10.19181/demis.2021.1.4.4.
5. Урядова, А. В. Миграционные стратегии населения старше трудоспособного возраста: опыт России и зарубежных стран / А. В. Урядова, Т. С. Аكوпова // Социальные и гуманитарные знания. – 2024. – Т. 10, № 4. – С. 488-495. – DOI 10.18255/2412-6519-2024-4-488-495.
6. Гурвич, Е. Т. Долгосрочные тренды пенсионной политики в мире / Е. Т. Гурвич // Финансовый журнал. – 2019. – № 6(52). – С. 9-26. – DOI 10.31107/2075-1990-2019-6-9-26.
7. Васюта, Е. А. Age-Tech - перспективное направление развития серебряной экономики в условиях глобального старения населения / Е. А. Васюта, Т. В. Подольская, Д. С. Ушаков // Экономика труда. – 2022. – Т. 9, № 10. – С. 1591-1604. – DOI 10.18334/et.9.10.116434.

Научное электронное издание

Остроухова Наталья Григорьевна

**ЭКОНОМИКА СТАРЕНИЯ:
ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ И АДАПТАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫХ ЭКОНОМИК**

Экспертный обзор

*Корректор В. С. Рожкова
Дизайнер-верстальщик А. В. Ленская*

Объем данных 4,5 МБ
Дата подписания к использованию: 11.06.2025
URL: <https://niioz.ru/moskovskaya-medsina/izdaniya-nii/obzory/>

ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»,
115088, г. Москва, ул. Шарикоподшипниковская, д. 9
Тел.: +7 (495) 530-12-89
Электронная почта: niiozmm@zdrav.mos.ru

MOCKBA
2 0 2 5