



ФОРУМ

СОЦИОЛОГИЯ
ЗДОРОВЬЯ

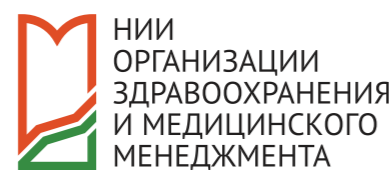
Конкурс работ молодых исследователей

Кадровый потенциал здравоохранения: планы и ожидания студентов-медиков

Лебекина Полина Вадимовна
Лесных Юлия Игоревна
Медвинская Дарья Игоревна
МАУ «Городской центр медицинской профилактики», Екатеринбург



Департамент
здравоохранения
города Москвы



НИИ
ОРГАНИЗАЦИИ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И МЕДИЦИНСКОГО
МЕНЕДЖМЕНТА



СОЦИОЛОГИЯ
НИИОЗММ

www.niioz.ru

Проблема/потребность

В рамках реализации национального проекта «Здравоохранение», федерального проекта «Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи» была проведена оценка кадрового резерва медицинских работников. Исследование включало анализ ориентированности выпускников медицинского университета на будущее место работы, намерений студентов работать в государственных (муниципальных) поликлиниках.

Цель исследования:

выявление ожиданий выпускников УГМУ от трудоустройства

Объект:

студенты выпускного курса медицинского университета УГМУ (выпуск 2019 года)

Предмет:

ожидания выпускников от трудоустройства

Методология

Метод: анкетный опрос с использованием сервиса Google-формы.

Инструментарий: анкета, созданная социологами МАУ «ГЦМП» совместно со специалистами Управления здравоохранения города Екатеринбурга.

Выборка кластерная.

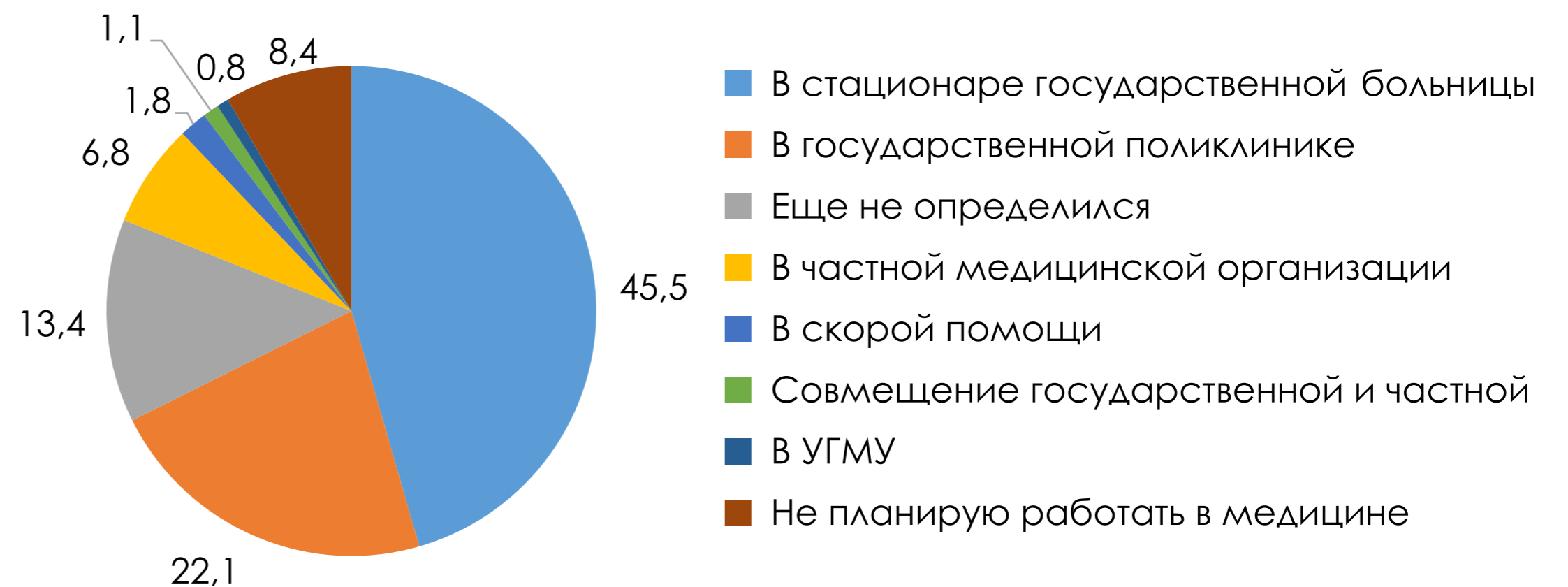
Опрошено 380 выпускников УГМУ (30 академических групп) лечебно-профилактического (65,0 %) и педиатрического (35,0 %) факультетов. Среди опрошенных 29,5 % юношей, 70,5 % девушек.

Сроки и место проведения исследования

■ Декабрь 2018 года –
январь 2019 года

■ Уральский государственный медицинский университет
Министерства здравоохранения РФ

Предполагаемое место работы (% ответивших)



ВЫВОД

Более половины респондентов (69,4 % ответивших) ориентированы на работу в государственных учреждениях, из них: 45,5 % планируют устроиться в стационар больницы, 22,1 % в поликлинику, 1,8 % в скорую помощь.

8,4 % респондентов не планируют работать в сфере медицины

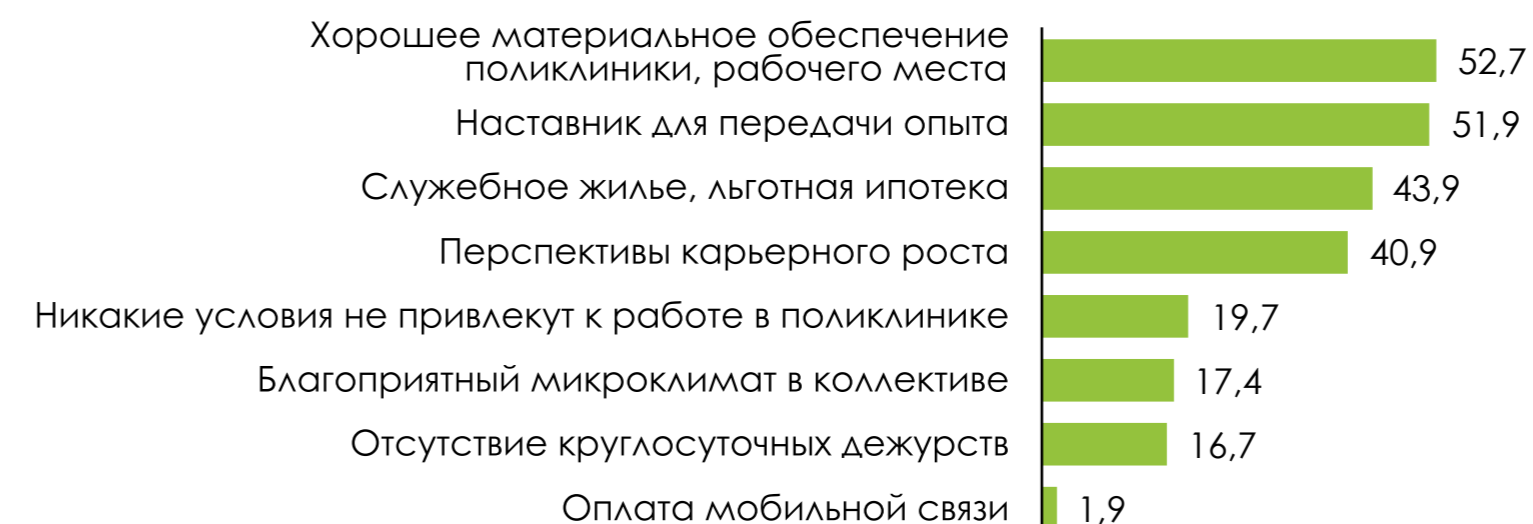
Причины нежелания работать в поликлинике



*Отвечали 264 респондента, кто планирует работать не в поликлинике

22,6 % не готовы работать в поликлинике ни при каком уровне заработной платы
40,0 % готовы работать в поликлинике, если зарплата будет 65 000 рублей и выше

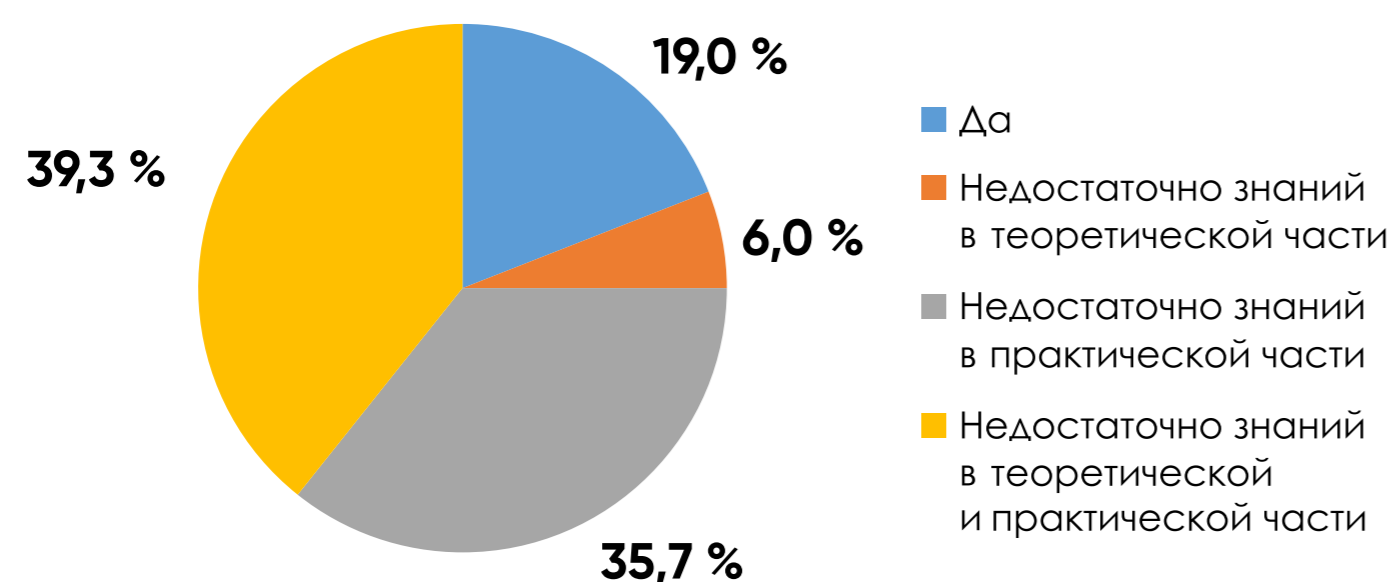
Что может Вас привлечь к работе в поликлинике, кроме уровня заработной платы?



ВЫВОД

Отказ от работы в государственной поликлинике обусловлен сформированным мнением о низкой заработной плате работников. Кроме уровня зарплаты сотрудников может привлечь оснащенность поликлиники, наличие наставника для передачи опыта, решение проблемы с жильем и карьерный рост.

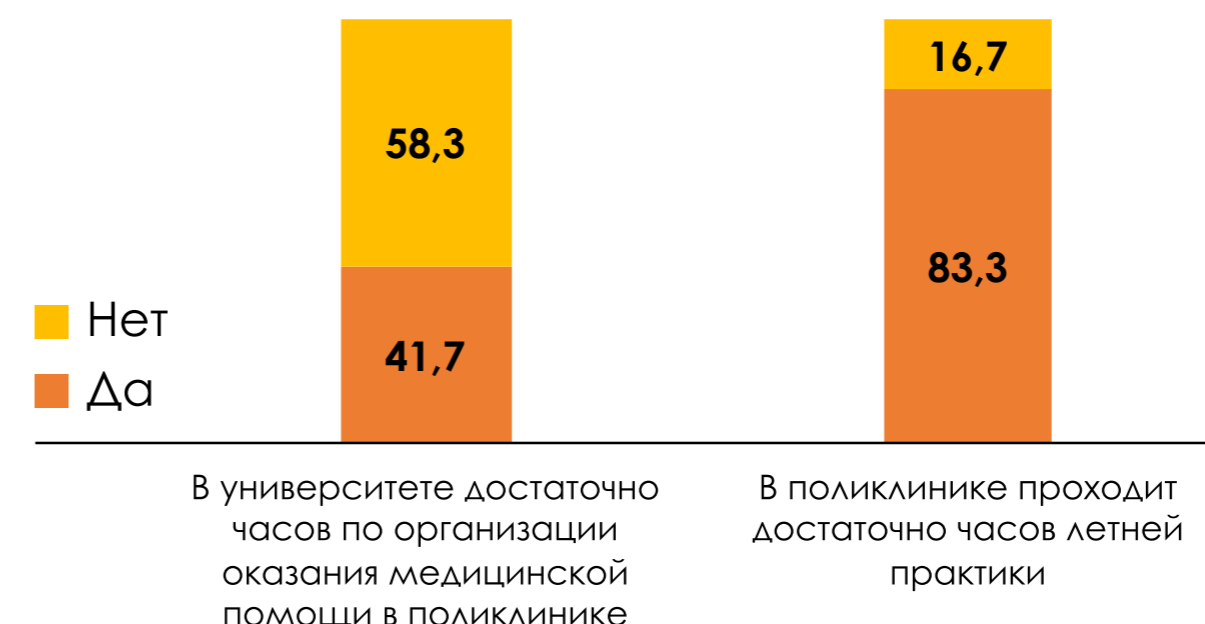
Подготовлены ли Вы к самостоятельной работе в поликлинике



* Отвечали 84 респондента, кто планирует работать в поликлинике

42,9 % ответивших нуждаются в дополнительном обучении культуре общения с пациентами
27,4 % ответивших не готовы к работе с электронной историей болезни

Мнение студентов об обучении работе в поликлинике



ВЫВОД

81 % студентов, ориентированных на работу в поликлинике, сомневаются в своей подготовке к самостоятельной работе в поликлинике.

По мнению 58,3 % опрошенных, в университете недостаточно часов обучения работе в поликлинике.



Данная работа имеет двустороннее практическое значение.

1

Оптимизация учебных планов
медицинского университета
для повышения практических
навыков будущих специалистов
(посредством выявления
проблемных точек)

2

Подготовка
медицинских учреждений
в области повышения
привлекательности
условий работы молодых
специалистов

Выявлены факторы, способные привлечь выпускников медицинского вуза к работе в поликлинике.

Внедрение проекта в здравоохранении

Изменения планируются в Уральском государственном медицинском университете и в муниципальных поликлиниках города Екатеринбурга.

План проекта внедрения

ЭТАП 1

Подготовительный:
создание рабочей группы проекта (представители от УГМУ, поликлиник, Управления здравоохранения, Союза студентов)

ЭТАП 2

Изменения в УГМУ
Изменение планов работы в УГМУ с учетом потребностей студентов

ЭТАП 3

Изменения в поликлиниках
Организация кураторства, изучение рабочих процессов на базах реальных медицинских учреждений

ЭТАП 4

Итоговый
Оценка результата, подведение итогов, проведение повторного исследования

МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРИТОК БОЛЕЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ
СОТРУДНИКОВ

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ОКАЗАНИЯ
ПЕРВИЧНОЙ МЕДИКО-САНИТАРНОЙ
ПОМОЩИ

ПОВЫШЕНИЕ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОКАЗАНИЯ
МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

РАЗГРУЗКА МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

МЕДИЦИНСКИЙ ВУЗ

ОПТИМИЗАЦИЯ УЧЕБНЫХ ПЛАНОВ
В СООТВЕТСТВИИ С ПОТРЕБНОСТЯМИ
СТУДЕНТОВ И ЗАПРОСАМИ МЕДИЦИНСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

ПОВЫШЕНИЕ ИНТЕРЕСА СТУДЕНТОВ
МЕДИЦИНСКОГО ВУЗА К РАБОТЕ
В ПОЛИКЛИНИКЕ

ПОВЫШЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ НАВЫКОВ
СТУДЕНТОВ

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ

ПОВЫШЕНИЕ УВЕРЕННОСТИ В СВОИХ СИЛАХ
БЛАГОДАРЯ РАБОТЕ С КУРАТОРОМ
И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРАКТИЧЕСКИМ
И ТЕОРЕТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ

ВЛАДЕНИЕ ВСЕМИ НЕОБХОДИМЫМИ
КОМПЕТЕНЦИЯМИ

ПОВЫШЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ УСПЕШНОГО
ТРУДОУСТРОЙСТВА

ВЫВОД

Основным эффектом будет являться снижение кадрового дефицита в поликлиниках города Екатеринбурга.



**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**