

**Государственное бюджетное учреждение города Москвы
«Научно-исследовательский институт организации
здравоохранения и медицинского менеджмента
Департамента здравоохранения города Москвы»**

Ю.С. Ненахова, О.А. Александрова, Ю.В. Бурдастова

**МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ, НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ МОЛОДЫМИ
СПЕЦИАЛИСТАМИ**

Методические рекомендации

Москва

ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»

2022

УДК 614.2; 331.1
ББК 51.1п; 51.1л
М-74

Организация-разработчик: Государственное бюджетное учреждение «Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента Департамента здравоохранения города Москвы».

Составители: аналитики отдела организации здравоохранения ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ» Ю. С. Ненахова, О. А. Александрова, Ю. В. Бурдастова

Рецензенты: Сон И.М., д.м.н., профессор, заслуженный деятель науки Российской Федерации, профессор кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья ФГБОУ ДПО «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Минздрава России; Симонова М.М., к.с.н., доцент Департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Модель наставничества для медицинских работников, не являющихся молодыми специалистами: методические рекомендации / составители: Ю.С. Ненахова, О.А. Александрова, Ю.В. Бурдастова. – М.: ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ», 2022. –34 с.

Данные методические рекомендации предназначены специалистам в области организации здравоохранения, руководителям медицинских организаций с целью повышения эффективности работы с медицинским персоналом.

Методические рекомендации разработаны в рамках научно-исследовательской работы по теме «Научно-методическое сопровождение профессионального роста специалистов и прогноз развития кадрового обеспечения государственной системы здравоохранения города Москвы» (в рамках реализации программы ДЗМ «Научное обеспечение столичного здравоохранения на 2020–2022 гг.).

Утверждено на Научно-методическом совете ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»
(Протокол № 6 от 21.06.2022 г.)

© ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ», 2022
© Коллектив авторов, 2022

СОДЕРЖАНИЕ

1. Нормативные ссылки.....	4
2. Определения	5
3. Обозначения и сокращения.....	6
4. Введение	7
5. Модели наставничества для медицинских работников,	8
не являющихся молодыми специалистами.....	8
5.1. Модель 1: Наставничество для медицинских специалистов старших возрастов.....	9
5.2. Модель 2: Наставничество после длительного перерыва в работе ..	11
5.3. Модель 3. Наставничество в отношении медицинских специалистов, сменивших направление медицинской деятельности	15
5.4. Модель 4. Наставничество в отношении медицинских специалистов, сменивших медицинскую организацию или структурное подразделение.....	17
5.5. Модель 5. Наставничество для иных категорий медицинских работников с длительным опытом работы.....	19
6. Алгоритм проведения наставничества	21
7. Заключение	29
8. Список использованных источников.....	30
Приложение 1. Анкета для определения потребности в наставничестве ..	31
Приложение 2. Анкета для выявления готовности выступить в роли наставника в отношении медицинских работников, не являющихся молодыми специалистами.....	33