



**Компонент образовательной программы**

Образовательная программа утверждена

Решением Ученого совета

ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»

Протокол от 31.01.2024 г. № 1

Аннотация к рабочей программе дисциплины

**ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДОРОВЬЕ И ЗДРАВООХРАНЕНИЕ**

по специальности

**31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье**  
направленность (профиль): **Организация здравоохранения и общественное**  
**здоровье**  
**(уровень подготовки кадров высшей квалификации)**

Форма обучения: очная

## **Блок 1. Дисциплины (модули)**

### **Б1.О Обязательная часть**

#### **Б1. О.1 Общественное здоровье и здравоохранение.**

**Цель изучения дисциплины (модуля):** Углубление теоретических знаний и повышение практической подготовки по общественному здоровью и здравоохранению путем формирования и развития компетенций, связанных с правовыми и организационно-управленческими аспектами деятельности в сфере охраны здоровья граждан, в том числе деятельности медицинских организаций различных систем здравоохранения, различных форм собственности, взаимодействия субъектов и объектов управления, технологий управленческой деятельности с учетом имеющихся в них кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсов, а также состояния и тенденций общественного здоровья, здоровья отдельных групп населения, современных технологий его сохранения, укрепления и восстановления.

**Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников):**

В результате освоения программы ординатуры у выпускника должны быть сформированы: универсальные, общепрофессиональные, профессиональные компетенции.

В результате освоения указанной программы ординатуры выпускник должен обладать следующими компетенциями:

**универсальными компетенциями:**

– способен критически и системно анализировать, определять возможность и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте (УК-1);

– способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению (УК-3);

– способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности (УК-4).

**общепрофессиональными компетенциями:**

– способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей (ОПК-2);

- способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения (ОПК-4);
- способен к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений (ОПК-6);
- способен осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации (ОПК-7).

**профессиональными компетенциями:**

- способен к управлению структурным подразделением медицинской организации, в том числе организационно-методическим подразделением (ПК-2);
- способен к управлению процессами деятельности медицинской организации (ПК-3);
- способен к управлению медицинской организации (ПК-4).

**Планируемые результаты обучения**

Врач-ординатор-организатор здравоохранения должен:

**знать:**

- государственную политику в области охраны здоровья населения; понятие, сущность и принципы охраны здоровья граждан, технологии межведомственного взаимодействия при оказании различных видов медико-социальной помощи гражданам;
- Конституцию Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты в сфере охраны здоровья граждан Российской Федерации, организации деятельности различных систем здравоохранения;
- права и обязанности граждан и медицинских работников в области охраны здоровья и медицинской помощи;
- основные понятия, принципы и методы обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, экологической безопасности с учетом воздействия химических, биологических, физических и иных факторов окружающей среды, различных социальных факторов на здоровье населения, а также методы минимизации их ущерба здоровью;
- современные подходы к оценке и анализу состояния общественного здоровья, в том числе интегральные;
- методологию, планирование и организацию проведения статистического наблюдения за состоянием общественного здоровья и общественного здравоохранения;
- основные принципы организации оказания первичной медико-санитарной, скорой, специализированной, в том числе высокотехнологичной

медицинской и паллиативной медицинской помощи, медицинской помощи пациентам, страдающим социально-значимыми и заболеваниями, представляющими опасность для окружающих;

- алгоритм подготовки методов и методик, направленных на охрану здоровья граждан, способы их внедрения в практическое здравоохранение с учетом структуры современной системы здравоохранения;

- понятие и сущность здорового образа жизни, технологии формирования здоровьесберегающего поведения различных групп населения, в том числе детей и молодежи;

- современные подходы и стратегии ВОЗ к профилактике социально значимых инфекционных заболеваний;

- технологии разработки эффективных программ профилактики заболеваний;

- методы оценки качества медицинской помощи, модели управления качеством медицинской помощи, основные направления использования стандартов и порядков оказания медицинской помощи, основные положения концепции непрерывного повышения качества медицинской помощи;

- современные подходы к управлению качеством медицинской помощи;

- структуру материальных ресурсов медицинской организации;

- методы финансового менеджмента, содержание финансовых ресурсов здравоохранения, направления движения финансовых потоков в здравоохранении, систему счетов здравоохранения;

- способы оплаты основных видов медицинской помощи, экономическое обоснование системы государственных гарантий обеспечения граждан Российской Федерации бесплатной медицинской помощью, классификацию налогов;

- организацию труда, планово-экономической и финансовой деятельности медицинской организации;

- основы менеджмента;

- основы страховой медицины, основы функционирования бюджетно-страховой медицины и добровольного медицинского страхования;

- классификацию издержек организации здравоохранения, методологию ценообразования медицинской услуги, формы оплаты труда медицинских работников, нормативно-правовую базу оказания платных медицинских услуг, основные показатели эффективности;

- суть и способы процессов абстрактного мышления, анализа, синтеза;

- исторические и теоретические аспекты толерантности;

- этические нормы поведения, социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

- психологию профессионального общения.

**уметь:**

- анализировать, сопоставлять и обобщать показатели, характеризующие состояние и тенденции общественного здоровья;
- выявлять факторы, влияющие на здоровье и детерминанты здоровья;
- разрабатывать основные мероприятия по профилактике заболеваний и укреплению здоровья, оценивать их эффективность;
- генерировать новые методы и методики, направленные на охрану здоровья граждан, с высоким потенциалом эффективности с целью внедрения их в практическое здравоохранение;
- формулировать цели и задачи исследования;
- планировать, выбирать адекватный статистический и/или иной метод;
- организовывать работу отдельных подразделений медицинской организации;
- организовывать медицинскую помощь различным группам населения;
- вести медицинскую и статистическую документацию, применяемую в медицинской клинике;
- пропагандировать здоровый образ жизни, формировать здоровье сберегающее поведение населения;
- разрабатывать типовые планы действий и программы профилактики с учетом существующих приоритетных экологических и социальных проблем в конкретных условиях;
- анализировать свою работу, составлять отчеты по ее результатам;
- вычислять, анализировать и оценивать показатели деятельности медицинских организаций;
- применять методические подходы к анализу и оценке качества медицинской помощи для выбора адекватных управленческих решений, анализировать и оценивать качество медицинской помощи, применять стандарты для оценки и совершенствования качества медицинской помощи;
- использовать стандарты оказания медицинской помощи для расчета норматива затрат на оказание данного вида медицинской помощи в конкретной медицинской организации (поликлиника, диспансер, больница) или подразделении (отделение, кабинет и т.д.);
- организовывать работу среднего и младшего медицинского персонала;
- применять основные методические подходы к анализу, оценке, экспертизе качества медицинской помощи для выбора адекватных управленческих решений;

- определять стоимость государственного задания с учетом действующих тарифов, на основе государственного задания определять потребность в медицинских кадрах, формировать оптимальную структурно-организационную модель учреждения здравоохранения;
- оценивать эффективность использования материальных ресурсов в конкретном учреждении здравоохранения с учетом использования стандартов и порядков оказания медицинской помощи;
- предлагать пути снижения материальных затрат и повышения эффективности расходов в деятельности медицинской организации, рассчитать порог рентабельности платных медицинских услуг, анализировать пути экономии издержек;
- оценивать аспекты профессиональной деятельности с позиций этики, оценивать свои возможности, реалистичность и адекватность намеченных способов и путей достижения планируемых целей профессиональной деятельности с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различия;
- вести дискуссию, аргументировано отстаивать свою позицию, ориентируясь на существующие философские подходы к решению научных проблем.

#### **владеть:**

- умениями и навыками проведения исследования и анализа показателей общественного здоровья;
- умениями и навыками экономического анализа состояния медицинской организации;
- методами оценивания и анализа различных социальных тенденций, фактов и явлений в условиях этнических, конфессиональных и культурных различий;
- навыками работы в коллективе, командного метода работы;
- умениями и навыками использования правил и принципов профессионального общения;
- технологиями сбора статистических показателей;
- методиками расчета статистических показателей при оценке состояния здоровья населения и деятельности медицинских организаций;
- умениями и навыками аргументированного принятия обоснованных решений с точки зрения безопасности и самостоятельно организовывать их выполнение; работы с научной, учебной, справочной литературой и электронными ресурсами, навыками публичной речи, аргументации, ведения дискуссии и полемики; методологией установления причинно-следственных связей в системе «окружающая среда-здоровье»;

- методами эффективного взаимодействия с представителями различных слоев населения, в том числе и группами риска нарушения здоровья, больными и инвалидами;
- умениями и навыками внедрения разработанных методов и методик, направленных на охрану здоровья граждан, на основе сравнительного анализа конечных результатов деятельности, экономической и медико-социальной эффективности;
- способами работы с нормативными документами, регламентирующими организацию и управление в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях;
- умениями и навыками составления различных отчетов, подготовки организационно-распорядительных документов;
- технологиями экономического анализа состояния медицинской организации;
- методами оформления официальных медицинских документов, ведения первичной медицинской документации;
- умениями и навыками планирования деятельности в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях;
- технологиями организации и методами контроля работы медицинского персонала;
- методикой оценки качества медицинской помощи с использованием стандартов, построения и оценки модели конечных результатов деятельности структурных подразделений, медицинских организаций и региональных систем здравоохранения;
- навыками определения стоимости государственного задания с учетом действующих тарифов;
- технологиями оценки эффективности использования ресурсов здравоохранения;
- методикой экономического анализа деятельности медицинской организации;
- методикой расчета цены медицинской услуги, определения наиболее эффективных форм оплаты медицинской помощи и оплаты труда в зависимости от конечных результатов.

## Карта формирующих компетенций (или их частей) дисциплины (модуля)

№ п/п	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемый результат обучения по дисциплине		
			Знать	Уметь	Владеть
1.	Способен критически и системно анализировать, определять возможность и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте (УК-1)	Анализирует достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте (УК-1.1)	Современные тенденции и научные подходы к организации охраны здоровья граждан, в том числе деятельности медицинских организаций	Анализировать и применять современные технологии профессиональной деятельности в сфере охраны здоровья, организации медицинской помощи гражданам	Умениями и навыками использования достижений современной науки в практической профессиональной деятельности
		Оценивает возможности и способы применения достижений в области медицины и фармации в профессиональном контексте (УК-1.2)	Современные методы анализа и оценки деятельности системы охраны здоровья граждан, а также различных систем здравоохранения как важнейшей составляющей охраны здоровья	Проводить анализ возможностей применения современных подходов к охране здоровья граждан и использовать их в профессиональной деятельности	Умениями и навыками организации и управления системой здравоохранения, медицинскими организациями, сформированным и на основе анализа отечественного и зарубежного опыта организации здравоохранения
2.	Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению (УК-3)	Разрабатывает командную стратегию для достижения целей организации (УК-3.1)	Основы теории и технологий командного метода работы, его принципиальные отличия от коллективного и/или совместного методов работы.	Организовать и возглавить работу команды, состоящей из врачей и иного медицинского персонала, а также других специалистов, участвующих в оказании медико-социальной помощи гражданам; разрабатывать стратегию, определять цель и задачи, функции и методы работы команды, показатели эффективности ее деятельности и др.	Умениями и навыками управления работой команды специалистов различного уровня и профиля, участвующих в решении задач по сохранению и укреплению здоровья различных категорий граждан в медицинских организациях
3.	Способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности (УК-4)	Выбирает и использует стиль профессионального общения при взаимодействии с коллегами, пациентами и их родственниками (УК-4.1)	Понятия, сущность, преимущества и недостатки различных моделей взаимодействия и общения с коллегами, пациентами с	Выбирать и эффективно применять различные модели взаимодействия с руководителями и подчиненными, коллегами, а также различными группами пациентов	Умениями и навыками использования различных моделей взаимодействия с коллегами, пациентами и их родственниками, позволяющих



			учетом этики и деонтологии медицинской деятельности	с учетом их пола, возраста, образовательного и культурного уровня, состояния здоровья и имеющихся в связи с состоянием здоровья медико-социальных потребностей	эффективно решать задачи своей профессиональной деятельности
4.	Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей (ОПК-2)	Использует основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан (ОПК-2.1)	Сущность, общие принципы организации управления. Иметь представление о механизмах, методах и функциях управления. Знать этапы управления. Иметь представление о структуре и функциях органов управления здравоохранением различного уровня. Знать системы построения и функционирования органов исполнительной власти, выполняющих задачи по управлению здравоохранением на различных уровнях (федеральном, региональном и муниципальном). Иметь представление об особенностях объектов и субъектов управления в здравоохранении. Понимать взаимосвязь принципов охраны здоровья и принципов управления данной системой.	Выбирать и применять оптимальные методы управления медицинской организацией, ее структурными подразделениями, персоналом.	Умениями и навыками управления ресурсами медицинской организации, ее структурных подразделений. Умениями и навыками организовать и осуществлять эффективное взаимодействие с руководством медицинской организации, коллегами, а также другими организациями и специалистами смежных ведомств, участвующих в охране здоровья граждан.

		Проводит анализ и оценку качества медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей (ОПК-2.2)	Понятие и методы оценки качества медицинской помощи. Основные медико-статистические показатели, используемые для оценки качества медицинской помощи. Организацию деятельности медицинской организации по оценке качества предоставляемой гражданам медицинской помощи.	Организовать деятельность медицинской организации, отдельных ее структурных подразделений по оценке качества оказываемой медицинской помощи гражданам на основе анализа медико-статистических показателей, а также изучения мнения пациентов, сотрудников и др.	Умениями и навыками организации работы по сбору и анализу информации, используемой для оценки качества предоставляемой гражданам медицинской помощи, с целью разработки мероприятий по улучшению качества и доступности медицинской помощи.
5.	Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения (ОПК-4)	Планирует потребность в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения (ОПК-4.1)	Методы проведения анализа и расчета потребностей медицинской организации в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах, а также технологиями управления этими ресурсами	Определять потребности и управлять ресурсами медицинской организации с учетом основных принципов, форм и технологий управления	Умениями и навыками управления кадровыми, финансовыми, материально-техническими ресурсами на уровне медицинской организации, структурных ее подразделений
6.	Способен к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений (ОПК-6)	Определяет политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений (ОПК-6.2)	Определять стратегические цели, необходимые для их реализации задачи и основные направления развития медицинской организации, и на основе этого выстраивать стратегию и тактику ее деятельности	Проводить анализ деятельности медицинской организации, и на основе этого выстраивать политику развития организации	Умениями и навыками анализа деятельности медицинской организации, основами разработки стратегических целей и задач по их достижению
7.	Способен осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации (ОПК-7)	Осуществляет деятельность медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации (ОПК-7.1)	Законодательные акты РФ и иные нормативные правовые акты в сфере охраны здоровья граждан, организации деятельности системы здравоохранения, медицинских организаций, порядка и условий оказания медицинской	Использовать нормативные правовые акты, регламентирующие, а также определяющие порядок и условия деятельности медицинской организации	Умениями и навыками применения нормативных правовых актов РФ в организации деятельности медицинской организации, структурных ее подразделений, персонала

			помощи гражданам		
8.	Способен к управлению структурным подразделением медицинской организации, в том числе организационно-методическим подразделением (ПК-2)	Планирует, организует и контролирует деятельность организационно-методического подразделения организации (ПК-2.6)	Основы управленческой деятельности; цель, задачи, организационные и правовые основы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации, критерии оценки его деятельности	Организовать и управлять организационно-методическим подразделением медицинской организации, проводить оценку его деятельности, на основе которой разрабатывать и внедрять предложения по совершенствованию деятельности данного структурного подразделения.	Владеть умениями и навыками управленческой деятельности, навыками организации и управления организационно-методическим подразделением медицинской организации
9.	Способен к управлению процессами деятельности медицинской организации (ПК-3)	Проектирует и организует процессы деятельности медицинской организации (ПК-3.1)	Основы проектной деятельности, разработки и реализации проектов, способствующих повышению эффективности деятельности медицинской организации и/или ее структурных подразделений, персонала организации	Применять знания в области проектной деятельности, использовать их при разработке, реализации и оценке эффективности проектов	Умениями и навыками анализа предмета проектной деятельности, проведения предпроектных исследований, разработки проектов, этапов их реализации, выбора критериев и показателей оценки их эффективности
		Управляет ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации (ПК-3.2)	Методы управления кадровыми, финансовыми, материально-техническими и иными ресурсами медицинских организаций как основы управления деятельностью медицинской организации	Определять потребности и управлять ресурсами медицинской организации с учетом основных принципов, форм и технологий управления	Умениями и навыками управления кадровыми, финансовыми, материально-техническими ресурсами на уровне медицинской организации, отдельных структурных ее подразделений
10.	Способен к управлению медицинской организации (ПК-4)	Управляет ресурсами медицинской организации, взаимодействует с другими организациями (ПК-4.1)	Основы теории и практики управленческой деятельности, включая управления ресурсами организации с учетом состояния и перспектив ее развития	Способен управлять деятельностью медицинской организацией на основе анализа имеющихся в ней ресурсов	Умениями и навыками управления кадровыми, финансовыми, материально-техническими и иными ресурсами медицинской организации с учетом существующих и перспективных направлений ее деятельности

		Организует деятельность медицинской организации (ПК-4.2)	Основные принципы, направления, цель и задачи, деятельности медицинских организаций; модели управления организациями	Организовать деятельность медицинской организации, проводить мониторинг ее деятельности, оценивать результаты деятельности	Умениями и навыками организации деятельности медицинской организации структурных ее подразделений, персонала
		Осуществляет стратегическое планирование, обеспечивает развитие медицинской организации (ПК-4.3)	Основы стратегического планирования, обеспечивающего дальнейшее развитие медицинской организации	Осуществлять стратегическое планирование деятельности организации в соответствии с целью и задачами, перспективными направлениями развития медицинской организации	Умениями и навыками разработки стратегии развития медицинской организации с учетом внешних и внутренних факторов, в том числе меняющихся потребностей обслуживаемого населения в медицинской помощи

### **Содержание дисциплины:**

## **1. Теоретические и организационные основы здравоохранения.**

### **Тема 1.1. Общественное здоровье и здравоохранение как наука и учебная дисциплина. Этапы ее становления и развития.**

Общественное здоровье и здравоохранение как медицинская наука, изучающая факторы, влияющие на состояние общественного здоровья, закономерности его формирования с целью разработки стратегии и тактики охраны здоровья граждан, развития здравоохранения как важнейшей составляющей системы охраны здоровья. Объект, предмет, цель и задачи, методы общественного здоровья и здравоохранения как науки.

Этапы становления и развития общественного здоровья и здравоохранения как науки. Вклад отечественных и зарубежных исследователей в развитие общественного здоровья и здравоохранения как науки.

### **Тема 1.2. Организационные и правовые вопросы охраны здоровья. Место и роль здравоохранения в системе охраны здоровья граждан. Современные тенденции развития системы здравоохранения в г. Москве: правовые и организационные основы ее реформирования.**

Понятия «охрана здоровья» и «здравоохранение». Правовое закрепление данных понятий в законодательстве Российской Федерации. Принципы охраны здоровья граждан.

Конституция Российской Федерации (1993) о праве граждан на охрану

здоровья и медицинскую помощь. Становление и развитие законодательства РФ в области охраны здоровья граждан. Формирующийся кодекс об охране здоровья граждан и его основные составляющие. Общая характеристика основных законодательных актов в различных сферах охраны здоровья. Системы здравоохранения и их функционирование в современных условиях. Организационно-функциональная система здравоохранения. Нормативно-правовая база системы управления. Контроль в сфере здравоохранения. Основные принципы организации системы здравоохранения. Стратегия развития. Национальные проекты: ключевые цели национального проекта и их выполнение, промежуточные итоги проектов. Типы и структура, цель и задачи медицинских организаций: строение современной медицинской организации, профили, сферы деятельности; принципы организационной структуры медицинской организации. Организация деятельности санитарно-эпидемиологической службы.

Состояние и особенности совершенствования системы здравоохранения г. Москвы. Правовые основы организации столичного здравоохранения. Бережливые технологии, пациентоориентированность, доступность медицинской помощи как современные подходы в организации деятельности различного типа медицинских организаций системы здравоохранения г. Москвы. Новые типы амбулаторно-поликлинических и стационарных медицинских организаций.

### **Тема 1.3. Организация системы социальной защиты граждан. Государственное социальное страхование. Межведомственное взаимодействие систем здравоохранения и социальной защиты населения г. Москвы в вопросах улучшения здоровья населения.**

Система социальной защиты населения: цель, задачи, организация, принципы построения и функционирования. Право граждан на меры социальной защиты и социальной поддержки, в том числе в случае утраты здоровья. Структура и функции органов управления социальной защитой населения. Основные типы организаций системы социальной защиты: амбулаторные, стационарные. Социальное обслуживание: понятие, формы, правовое закрепление. Социальные услуги: понятие, виды, правовое закрепление. Механизмы межведомственного взаимодействия медицинских организаций и организаций системы социальной защиты в охране здоровья граждан, оказании различных видов медико-социальной помощи лицам с ОВЗ, инвалидам, гражданам пожилого и старческого возраста.

Государственное социальное страхование: понятие, виды. Принципы государственного страхования и социального обеспечения населения. Роль государства в социальном страховании и социальном обеспечении, социальном обслуживании. Значение социального страхования и социального

обеспечения в проведении мероприятий по охране здоровья населения. Особенности социального страхования и социального обеспечения в России и других экономически-развитых странах.

Правовые и организационные основы взаимодействия организаций и специалистов систем здравоохранения и социальной защиты населения г. Москвы в охране здоровья граждан. Специалисты по социальной работе (социальные работники), координаторы по работе с пациентами и их деятельность по обеспечению мер социальной защиты и социальной поддержки пациентов медицинских организаций различного типа и профиля и их семей.

Перспективы развития полипрофессионального подхода к оказанию медико-социальной помощи пациентам медицинских организаций г. Москвы. Командный метод работы специалистов организаций систем здравоохранения и социальной защиты населения и его роль в повышении качества жизни лиц с нарушением здоровья, инвалидов как социально уязвимых групп населения г. Москвы.

#### **Тема 1.4. Медицинское страхование как форма социальной защиты граждан в охране здоровья. Современные подходы к развитию системы обязательного и добровольного медицинского страхования в г. Москве.**

Причины становления в 1990-е годы и дальнейшего развития в Российской Федерации системы медицинского страхования. Виды медицинского страхования: обязательное и добровольное. Обязательное медицинское страхование как составляющая обязательного социального страхования. Законодательная база медицинского страхования в Российской Федерации. Организация медицинского страхования в Российской Федерации: страховщики, страхователи, участники медицинского страхования. Права и обязанности граждан и лиц, находящихся на территории Российской Федерации, а также иных участников в системе медицинского страхования. Состояние и перспективы развития системы медицинского страхования в Российской Федерации: обязательного и добровольного. Зарубежный опыт организации медицинского страхования.

Проблемы организации обязательного медицинского страхования населения г. Москвы и пути их решения. Роль медицинских организаций и специалистов. Перспективы дальнейшего развития системы добровольного медицинского страхования. Роль руководителей организаций и учреждений в развитии коллективных форм добровольного медицинского страхования. Добровольное медицинское страхование физических лиц: состояние, проблемы и пути их решения. Роль медицинского страхования в поавшении качества жизни застрахованных лиц.

## **Тема 1.5. Организационно-методическая деятельность медицинской организации: понятие, направления, реализация, проблемы и пути их решения.**

Понятие «организационно-методическая деятельность медицинской организации». Основные направления организационно-методической деятельности:

1. Аналитическая работа.
2. Организация системы медицинского учета и отчетности.
3. Разработка перспективных и текущих планов, оптимизация сети медицинских организаций.
4. Проведение целевых проверок и экспертиз.
5. Работа с медицинскими кадрами.
6. Организация выездной лечебно-диагностической и консультативной помощи.
7. Организация профилактической работы.
8. Контроль за исполнением организационно-распорядительных документов.

Аналитическая работа является одним из приоритетных направлений в организационно-методической деятельности, в которой участвуют главные штатные и внештатные специалисты (органов управления и учреждений здравоохранения).

Организация и основные направления деятельности медицинской организации в соответствии с ее целями и задачами. Документация в медицинской организации. Взаимодействие со страховыми медицинскими организациями. Организация и проведение социологических опросов. Организация совещаний в медицинской организации. Правила учета и кодирования медико-статистической информации. Внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности. Разработка проектов внутренних нормативных актов медицинской организации (положений, инструкций, протоколов и др.).

## **2. Общественное здоровье и методы его изучения.**

### **Тема 2.1. Общественное здоровье и методы его изучения. Современные подходы к изучению и комплексной оценке состояния общественного здоровья и здоровья населения г. Москвы.**

Социальные и биологические закономерности здоровья населения. Зависимость здоровья граждан от способа производства и материальных условий жизни общества. Болезнь и здоровье в философском понимании, важнейшие группы факторов, определяющие уровень общественного здоровья. «Социальные» болезни.

Социальные условия и социальные факторы, степень их влияния на здоровье населения. Классификация социальных факторов, влияющих на здоровье населения: социально-экономических, социально-биологических,

социально-медицинских и др.

Уровни изучения здоровья: индивидуальный, групповой, населения, общественного здоровья. Здоровье индивидуальное и здоровье общественное. Критерии оценки индивидуального здоровья. Группы здоровья взрослых и детей. Методы изучения и оценки общественного здоровья и их характеристика. Основные группы показателей, используемых для оценки общественного здоровья: медико-демографические, заболеваемости, инвалидности, физического развития. Характеристика данных показателей.

Состояние и тенденции здоровья различных половозрастных групп населения г. Москвы: детей, подростков, лиц трудоспособного возраста, пожилых лиц, лиц старческого возраста, мужчин и женщин.

Современные подходы к разработке интегральных показателей оценки общественного здоровья.

## **Тема 2.2. Заболеваемость населения - ведущий показатель общественного здоровья. Особенности и тенденции заболеваемости различных групп населения г. Москвы.**

Заболеваемость населения как явление. Значение изучения заболеваемости для оценки общественного здоровья. Методы изучения заболеваемости населения. Определение понятия заболеваемости. Виды заболеваемости. Источники информации о заболеваемости на различном уровне. Государственная статистика заболеваемости. Полнота и точность данных. Абсолютные и относительные величины при изучении и оценке заболеваемости. Заболеваемость и травматизм. Основные причины и структура заболеваемости взрослых, детей, подростков. Социально-значимые заболевания и тенденции заболеваемости ими. Инфекционная заболеваемость. Заболеваемость детей. Заболеваемость женского населения, включая заболеваемость беременных женщин. Заболеваемость городского и сельского населения.

Заболеваемость населения отдельных половозрастных групп населения г. Москвы: детей, подростков, лиц трудоспособного возраста, пожилых лиц, лиц старческого возраста, мужчин и женщин.

Заболеваемость населения г. Москвы: влияние различных факторов риска, связанных с проживанием в мегаполисе.

## **Тема 2.3. Статистический учет в медицинской организации: цель, задачи, организационные основы. цель, задачи, организация.**

Медицинская статистика. История, развитие, современное состояние. Цель и задачи статистического учета в медицинской организации. Статистическое наблюдение и группировка. Относительные величины. Статистический анализ динамических закономерностей общественного



здоровья. Средние величины. Статистика здоровья и здравоохранения. Непараметрические методы исследования. Динамические ряды. Графические изображения. Показатели сезонности. Организация статистического учета в медицинской организации. Значение статистического учета для оценки здоровья населения, состояния и перспективы развития медицинской организации.

#### **Тема 2.4. Медицинская учетная документация. Формы учетной медицинской документации в медицинских организациях различного типа.**

Медицинская учетная документация, используемая в медицинских организациях: учетная форма, формат, вид и тип документа. Медицинская учетная документация, используемая в медицинских организациях амбулаторно-поликлинического типа. Медицинская учетная документация, используемая в медицинских организациях стационарного типа. Медицинская учетная документация, используемая в медицинских организациях санаторно-курортного типа. Медицинская учетная документация, используемая в медицинских организациях иного типа.

Условия сбора статистических сведений, сроки хранения документации.

#### **Тема 2.5. Статистический анализ в медицинской организации: цель, задачи, организация.**

Цель и задачи статистического анализа в медицинской организации. Анализ статистических показателей в медицинской организации. Прогноз показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих здоровье населения. Медико-социальные аспекты демографических процессов. Анализ медико-экономической, социально-демографической ситуации, влияющей на деятельность медицинской организации.

Организация статистического анализа в медицинской организации: нормативная база, специалисты-организаторы данного процесса.

#### **Тема 2.6. Кодирование записи в документах в соответствии с международной классификацией болезней X пересмотра. Особенности перехода к версии XI пересмотра.**

Общая характеристика МКБ-10: нормативные правовые акты, инструкции и рекомендации, базовая структура МКБ-10, содержание томов МКБ-10, семейство классификаций, классы, блоки, рубрики и подрубрики, специальные термины, двойное кодирование некоторых состояний, условные обозначения, принципы кодирования. Алгоритм кодирования. Правила формулировки диагноза, выбора и кодирования причин смерти по МКБ-10: виды диагнозов, структура и рубрики диагноза, правила сличения

клинического и патологоанатомического/ судебно-медицинского диагнозов.

Потребности к разработке и применению МКБ-11. Особенности кодирования записей в данной классификации.

### **3. Организация и функционирование подсистем здравоохранения.**

#### **Тема 3.1. Организация медицинской помощи населению. Особенности организации медицинской помощи населению г. Москвы.**

Медицинская помощь: понятие, виды, форма и условия оказания. Медицинская услуга. Организация медицинской помощи гражданам. Системы здравоохранения в Российской Федерации. Номенклатура медицинских организаций по территориальному принципу и видам оказываемой в них медицинской помощи. Формы взаимосвязи (преемственности) между поликлиническим и стационарным обслуживанием больных в объединенных и необъединенных медицинских организациях. Медико-социальная помощь, и ее роль в охране здоровья. Межведомственное взаимодействие при оказании различных видов медико-социальной помощи. Условия и формы оказания медицинской помощи населению.

Стандартизация в здравоохранении. Задачи по развитию и оптимизации деятельности больнично-поликлинической помощи.

Столичное здравоохранение: организации, специалисты, новые подходы к организации медицинской помощи различным половозрастным группам населения. Медицинская помощь детям и подросткам. Организация медицинской помощи лицам трудоспособного возраста. Проблема организации медицинской помощи лицам пожилого и старческого возраста как отклик на тенденцию старения населения г. Москвы. Новые формы организации медицинской помощи: павильоны здоровья, скорпомощные стационарные комплексы (флагманские центры), центры здоровья семьи (семейные центры), геронтологические центры и др.

#### **Тема 3.2. Организация первичной медико-санитарной помощи. Новый московский стандарт поликлиники.**

Понятие «первичная медико-санитарная помощь», виды, формы и условия ее оказания. Территориально-участковый принцип оказания первичной медико-санитарной помощи. Медицинские организации, оказывающие первичную медико-санитарную помощь. Организация первичной медико-санитарной помощи в городской поликлинике, дневном стационаре, стационаре на дому. Роль участковых врачей, врачей общей практики, семейных врачей в оказании первичной медико-санитарной помощи. Правовые основы и порядок оказания первичной медицинской помощи гражданам РФ – взрослым и детям.

Новые подходы к организации первичной медико-санитарной помощи

населению г. Москвы. Новый московский стандарт поликлиники для детей, взрослых. Основные принципы и современные подходы к оказанию первичной медико-санитарной помощи населению, и их отражение в новом стандарте московской поликлиники. Пациентоориентированность, бережливые технологии, доступность и качество первичной медико-санитарной помощи и др.

### **Тема 3.3. Диспансеризация населения и ее роль в профилактике заболеваний, сохранении и укреплении здоровья населения.**

Сущность и методы диспансеризации населения. Роль диспансеризации в реализации профилактического принципа охраны здоровья. Диспансерное наблюдение отдельных групп населения в городской поликлинике. Диспансерное наблюдение детей. Содержание и технологии диспансерного наблюдения отдельных групп населения и больных в диспансерах. Виды диспансеров, их структура, формы и методы работы. Роль диспансеров в первичной и вторичной профилактике социально значимых инфекционных и неинфекционных заболеваний.

Современные подходы к организации диспансеризации населения г. Москвы. Диспансеризация населения и ее роль в сохранении здоровья населения г. Москвы.

### **Тема 3.4. Организация специализированной медицинской помощи, в том числе высокотехнологичной.**

Понятия «специализированная медицинская помощь», «высокотехнологичная медицинская помощь». Условия и порядок оказания специализированной медицинской помощи в стационарных медицинских организациях. Условия и порядок оказания высокотехнологичной медицинской помощи. Порядок направления граждан, нуждающихся в оказании высокотехнологичной медицинской помощи, в медицинские организации и иные организации, подведомственные федеральным органам исполнительной власти, за счет средств обязательного медицинского страхования и средств федерального бюджета. Специализированная медицинская помощь в экстренной или неотложной форме.

Современные подходы к оказанию высокотехнологичной медицинской помощи населению г. Москвы. Региональный опыт организации данного вида медицинской помощи в региональных медицинских центрах высокотехнологичной медицинской помощи. Роль региональных медицинских центров высокотехнологичной медицинской помощи в обеспечении принципа доступности высокотехнологичной медицинской помощи жителям различных регионов России.

### **Тема 3.5. Организация скорой медицинской помощи, в том числе**

## **специализированной. Новый стандарт оказания экстренной медицинской помощи в стационарных скорпомощных комплексах г. Москвы.**

Понятие «скорая медицинская помощь». Виды скорой медицинской помощи. Порядок оказания скорой, в том числе скорой специализированной медицинской помощи на территории Российской Федерации. Формы и условия оказания скорой медицинской помощи. Оказание скорой медицинской помощи на территории Российской Федерации лицам без гражданства, иностранным гражданам, беженцам и переселенцам.

Стационарные скорпомощные комплексы (СКК) г. Москвы. Цель, задачи, принципы и организация деятельности по оказанию скорой, в том числе скорой специализированной медицинской помощи населению г. Москвы. Принцип «трианжа» при сортировке и последующем дифференцированном подходе к оказанию медицинской помощи пациентам с острым нарушением мозгового кровообращения, инфаркте миокарда, острых состояниях, требующих оперативного лечения, реанимационных мероприятий и наблюдения медицинским персоналом. Эффективность деятельности данных СКК по снижению летальности пациентов.

## **Тема 3.6. Организация паллиативной медицинской помощи. Медицинские организации ПМП в г. Москве и их роль в обеспечении доступности ПМП населению мегаполиса.**

Понятие «паллиативная медицинская помощь». Виды паллиативной медицинской помощи. Порядок оказания паллиативной медицинской помощи взрослым и детям. Порядок взаимодействия медицинских организаций, организаций социального обслуживания и общественных объединений, иных некоммерческих организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере охраны здоровья, при оказании паллиативной медицинской помощи. Межведомственный характер оказания паллиативной медицинской помощи. Паллиативная помощь как медико-социальная помощь. Организационные формы оказания паллиативной медицинской помощи.

Медицинские организации ПМП для населения г. Москвы. Формы оказания ПМП. Роль медицинских организаций различного типа и профиля в оказании ПМП. Региональная модель ПМП.

Хосписы для детей и взрослых в г. Москве: история создания, организация деятельности, специалисты, принципы и технологии деятельности. Командный метод работы в хосписах. Морально-этические подходы к оказанию ПМП пациентам и их семьям. Контингенты больных, нуждающихся в ПМП в соответствии с профилем заболевания, стадии патологического процесса. Хоспис на дому.

## **Тема 3.7. Организация медицинской помощи работающим на**

## **предприятиях и в организациях. Современные подходы к охране здоровья работников промышленных предприятий г. Москвы.**

История развития системы оказания медицинской помощи работникам промышленных предприятий. Медико-санитарная часть: структурное построение (здравпункт, стационар, санаторий-профилакторий), их основные задачи и направления деятельности по охране здоровья работающих. Медицинская помощь работающим в негосударственных учреждениях. Организация первой помощи на предприятиях. Диспансерное наблюдение за лицами, испытывающими негативное влияние вредных и опасных производственных факторов. Связь с другими медицинскими организациями. Санитарно-гигиеническая и противоэпидемиологическая работа на предприятиях. Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Промышленные предприятия г. Москвы и их роль в охране здоровья различных половозрастных групп работников. Права и обязанности руководителей предприятий по охране здоровья работников, ответственности за причинение ущерба их здоровью. Добровольное медицинское страхование работников промышленных предприятий г. Москвы: состояние и перспективы развития. Коллективные формы добровольного медицинского страхования работников: роль руководителя, профсоюзных и иных добровольных организаций работников.

## **Тема 3.8. Государственная система охраны материнства и детства. Современные подходы к организации охраны здоровья женщин и детей в г. Москве.**

Основные этапы в развитии государственной системы охраны материнства и детства. Российское законодательство по охране материнства и детства. Реализация принципа приоритета охраны здоровья детей в РФ. Социально-правовая помощь матери и ребенку в России. Основные задачи по охране здоровья женщин и детей. Типовые медицинские организации системы охраны материнства и детства, их взаимосвязь и меры интеграции с общей системой медицинской помощи населению. Женская консультация, родильный дом как основные медицинские организации по охране здоровья женщин в период выполнения ими репродуктивной функции. Детская городская поликлиника, детский стационар, перинатальный центр, и их роль в охране здоровья детей. Организация санаторно-курортной помощи беременным, женщинам-матерям и детям. Основные типы санаторно-курортных учреждений для детей и матерей, формы работы. Летние лагеря санаторного типа. Санаторные группы в детских дошкольных учреждениях. Гигиеническое образование и воспитание в детских дошкольных учреждениях, школах. Организация летних оздоровительных мероприятий

для детей. Организации системы социальной защиты, и их роль в охране здоровья женщин и детей. Межведомственный характер охраны материнства и детства.

Охрана здоровья женщин и детей как приоритетная задача медицинских организаций г. Москвы. Новый московски стандарты детской поликлиники. Современные технологии здоровьесбережения детей. Роль организаций здравоохранения, образования и социальной защиты в охране здоровья детей.

Подростки и молодежь как объекты здоровьесбережения. Вопросы охраны репродуктивного здоровья подростков и молодежи в реализации демографической политики в г. Москве.

Охрана здоровья женщин на различных этапах выполнения ими репродуктивной функции. Здоровая мать – здоровый ребенок. Организации, оказывающие медицинскую помощь женщинам по вопросам репродуктивного здоровья. Организация диспансерного наблюдения беременных, женщин активного и позднего репродуктивного возраста как основа профилактики заболеваний, в том числе злокачественных новообразований органов репродуктивной системы.

**Тема 3.9. Организация санаторно-курортного лечения и медицинской реабилитации. Порядок обеспечения различных групп населения г. Москвы санаторно-курортной помощью и мероприятиями по медицинской реабилитации.**

Организация санаторно-курортного лечения в России. Правовые аспекты деятельности санаторно-курортных медицинских организаций. Роль врачей в медицинских организациях в правильном отборе больных на санаторно-курортное лечение. Санаторно-курортная помощь детям и матерям. Летние лагеря санаторного типа. Понятие, содержание, этапы и организация медицинской реабилитации взрослого и детского населения. Порядок проведения медицинской реабилитации детей и взрослых. Роль и место медицинской реабилитации в профилактике инвалидности вследствие основных социально значимых заболеваний (сердечно-сосудистых, онкологических, инфекционных).

Санаторные учреждения г. Москвы и Подмосковья как место проведения медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения населения г. Москвы. Порядок направления и социальные гарантии получения санаторно-курортной помощи отдельным категориям граждан г. Москвы (детей, инвалидов, лиц пожилого и старческого возраста, ветеранов ВОВ и др.).

**Тема 3.10. Формирования здорового образа жизни. Гигиеническое образование и воспитание населения. Современные технологии**

## **здоровьесбережения в деятельности медицинских организаций г. Москвы.**

Образ жизни и его влияние на здоровье. Характеристики образа жизни: уровень жизни, качество жизни, стиль жизни, уклад жизни. Понятие и сущность здорового образа жизни. Принципы и организационные основы гигиенического образования и воспитания населения. Основные направления, методы, средства и формы гигиенического обучения и воспитания населения. Формирование здоровьесберегающего поведения различных групп населения как процесс и межведомственная задача. Роль и место формирования здоровьесберегающего поведения населения в профилактике заболеваний.

Организация деятельности медицинских организаций и специалистов по формированию здорового образа жизни населения г. Москвы: детей и подростков, лиц трудоспособного возраста, пожилых граждан. Роль московских поликлиник в организации процесса формирования здорового образа жизни населения г. Москвы. Отделения профилактики московских поликлиник для детей и взрослых. Павильоны здоровья в г. Москве и их деятельность по здоровьесбережению населения. Межведомственное взаимодействие по формированию ЗОЖ населения г. Москвы.

### **Тема 3.11. Организация работы врачебной комиссии медицинской организации.**

Законодательные требования. Роль врачебной комиссии (ВК) в деятельности медицинской организации. Порядок создания и организации работы ВК медицинской организации. Контроль за деятельностью ВК медицинской организации, оценка эффективности. Функции ВК медицинской организации. Документационное сопровождение работы врачебной комиссии. Функциональные обязанности и ответственность председателя комиссии, его заместителей, секретаря, членов комиссии. Формирование и работа подкомиссий ВК медицинской организации. Порядок рассмотрения жалоб и обращений граждан.

## **4. Управление, экономика, финансирование и планирование здравоохранения.**

### **Тема 4.1. Система управления здравоохранением, теория и практика менеджмента.**

Понятие и система органов управления здравоохранением. Особенности объектов, субъектов и технологий управления. Механизмы управления, принципы, методы и функции управления, этапы управления. Понятие менеджмента, стратегический менеджмент. Международный менеджмент. Инновационный менеджмент.

### **Тема 4.2. Управление в разрезе медицинской организации.**

Управление медицинской организацией. Управление структурным подразделением медицинской организации, медицинской организацией. Управление ресурсами медицинской организации. Управление персоналом медицинской организации. Взаимодействие персонала с руководством медицинской организации, руководителями структурными подразделениями медицинской организации, другими организациями. Организация межведомственного взаимодействия при оказании медико-социальной помощи.

#### **Тема 4.3. Экономика и финансирование здравоохранения.**

Определение экономики здравоохранения, разделы. Экономика здравоохранения. Финансирование здравоохранения. Налогообложение медицинских организаций. Ценообразование в здравоохранении. Деятельность медицинских организаций, приносящая доход. Проблемы финансирования медицинских организаций и пути их решения.

#### **Тема 4.4. Основы планирования системы здравоохранения.**

Понятие и сущность планирования. Теоретические основы планирования. Задачи, методы и принципы планирования в здравоохранении. Основные методы планирования. Основные показатели плана здравоохранения, медицинской организации, их измерители. Стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации. Планирование научно-исследовательской работы в медицинской организации. Значение научно-исследовательской работы для развития медицинской организации.

#### **Тема 4.5. Этика в профессиональном общении.**

Принципы врачебной этики и деонтологии в работе. Основы этики. Этика и деонтология, их значение в практической деятельности медицинского персонала. Навыки делового общения в современной медицинской организации. Имидж и профессионализм современного врача. Стиль поведения врача. Этика и мораль как важнейшие компоненты имиджа врача. Коммуникативные навыки как составляющая имиджа врача.