



МОСКВА

# ПРЕМИЯ

## ГОРОДА МОСКВЫ В ОБЛАСТИ МЕДИЦИНЫ

ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ГОРОДА МОСКВЫ

2020



Департамент  
здравоохранения  
города Москвы



НИИ  
ОРГАНИЗАЦИИ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
И МЕДИЦИНСКОГО  
МЕНЕДЖМЕНТА



СЕЧЕНОВСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ



РНИМУ  
имени Н.И. ПИРОГОВА



ГБУЗ «КДП № 121 ДЗМ»



# ШКОЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА

Тяжелников А. А., Литвинова Т. М., Фомина Е. В.,  
Природова О. Ф., Сергеенко Е. Ю., Природова О. Ф.,  
Крихели Н. И., Евдокимов В. В., Даньшина Н. В., Горбанева Е. Н.,  
Фокеева Д. А.



МОСКВА



ПРЕМИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
В ОБЛАСТИ МЕДИЦИНЫ  
ДЕПАРТАМЕНТА  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ГОРОДА МОСКВЫ



Департамент  
здравоохранения  
города Москвы



НИИ  
ОРГАНИЗАЦИИ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
И МЕДИЦИНСКОГО  
МЕНЕДЖМЕНТА

## Цель проекта



Инициирован Мэром города Москвы в декабре 2017 года



Цель проекта – обеспечить подведомственные Департаменту здравоохранения медицинские организации, имеющие потребность во врачах отдельных специальностей, молодыми квалифицированными кадрами, прошедшими дополнительную практико-ориентированную подготовку в соответствии с профессиональными стандартами



Вузы-участники, получившие гранты на реализацию проекта (Постановление Правительства Москвы №83-ПП от 20.02.2018):

- ПМГМУ им. И.М. И.М. Сеченова
- РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России
- МГМСУ им. А.И. Евдокимова



Во время обучения участникам проекта выплачивается 25 000 рублей ежемесячно



После окончания обучения выпускник проекта обязуется отработать 2 года в МО ДЗМ

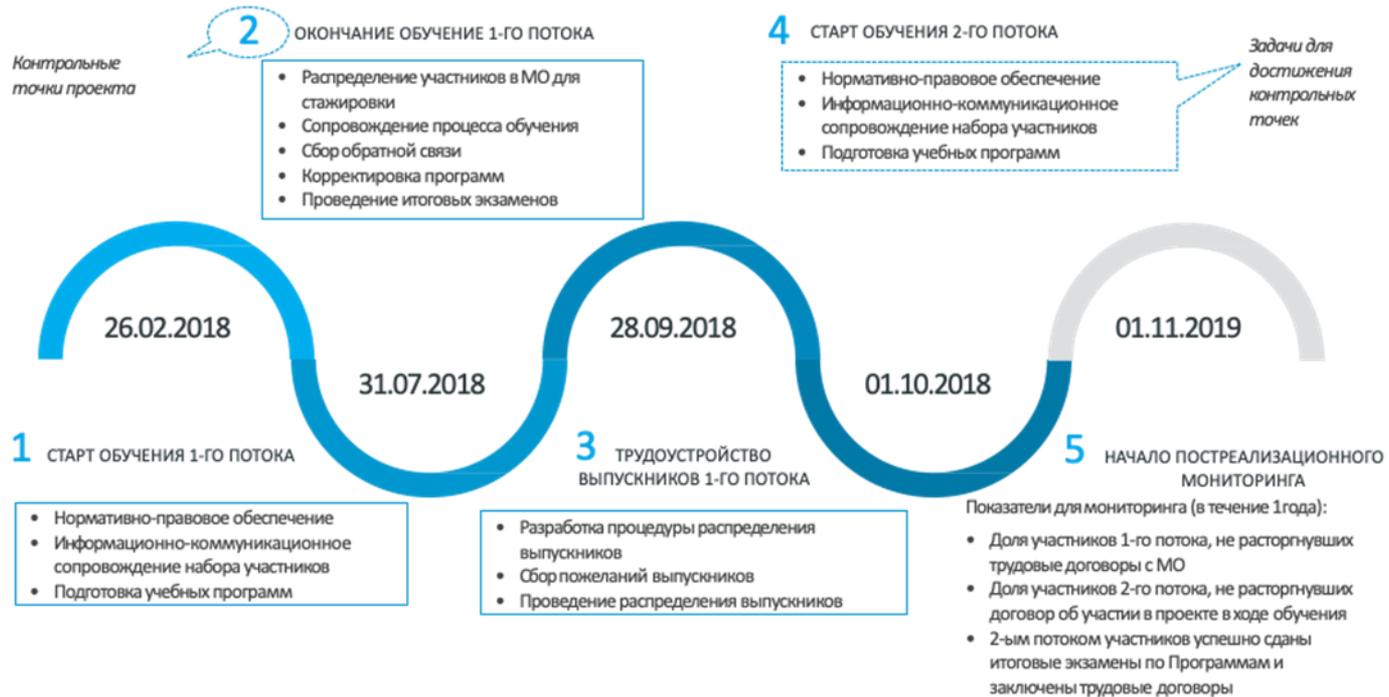


Основные преимущества:

- Учебные программы, адаптированные под нужды столичного здравоохранения
- Ответственность ДЗМ за качество подготовки перед МО, профессиональным сообществом и населением



## Дорожная карта проекта

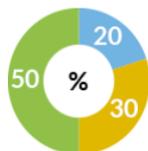


## Результаты проекта

	Срок обучения	Участников	Специальностей	Медицинских организаций
I ПОТОК	 Май-июль 2018	 <b>53</b>	 <b>5</b>	 <b>32</b>
II ПОТОК	Октябрь- Июнь 2019	<b>137</b>	<b>14</b>	<b>75</b>
III ПОТОК	Ноябрь- Июль 2020	<b>54</b>	<b>14</b>	<b>36</b>



## Преимущества проекта

**Уникальная структура программы**

20% - теория  
30% - практические занятия  
50% - стажировка

**Адаптация на рабочем месте**

погружение в профессию в реальных условиях работы медицинской организации

**Знания и навыки**

практикоориентированный курс, восполняет пробел между ФГОС и профстандартом

**Трудоустройство**

гарантированное трудоустройство в течение двух лет в выбранной медицинской организации города Москвы

**Наставничество**

прямое взаимодействие с постоянным наставником в медицинской организации

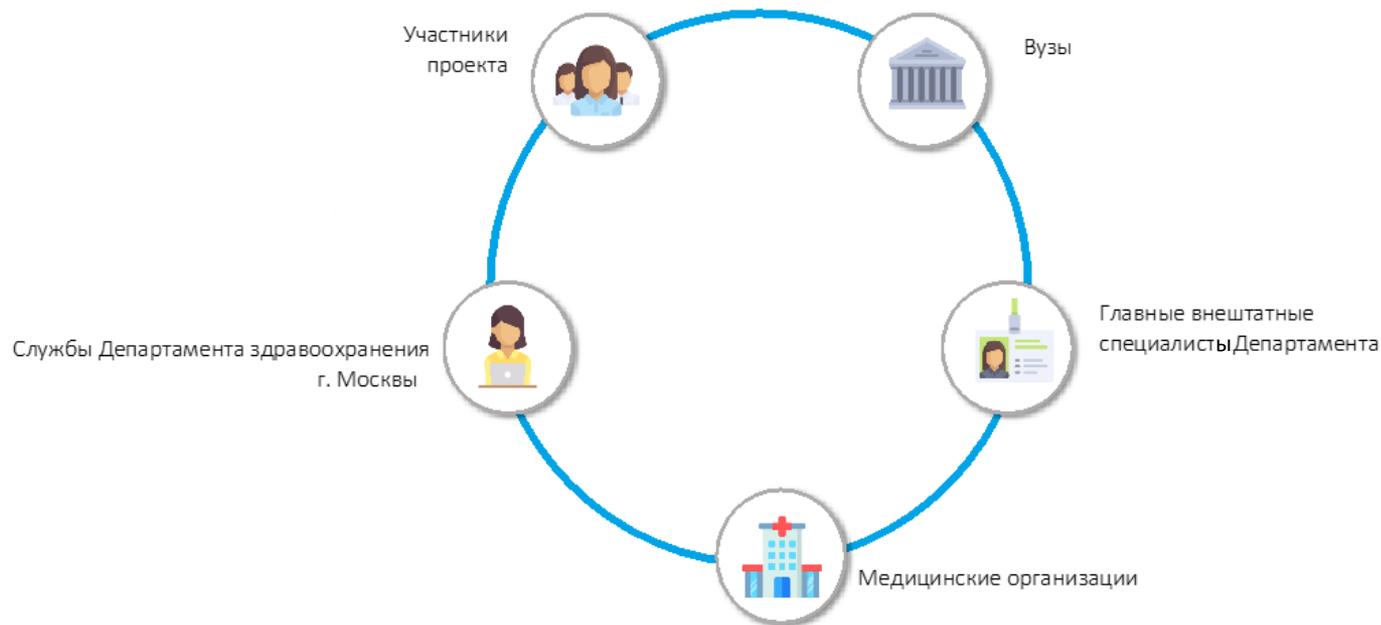
**Стипендия**

25 000 рублей ежемесячно при условии успешного прохождения программы



## Особенности проекта

Главной особенностью проекта «Школа профессионального роста» стала необходимость координации большого количества сторон и участников



Школа профессионального роста. Тяжелников А. А., Литвинова Т. М., Фомина Е. В., Природова О. Ф., Сергеенко Е. Ю., Крихели Н. И., Евдокимов В. В., Даньшина Н. В., Горбанева Е. Н., Фокеева Д. А.

## Подготовка команд стажировки



Состав стажировочной команды каждого медицинского учреждения включает в себя 6 человек.



## Методическое сопровождение проекта

### WELCOME ТРЕНИНГ

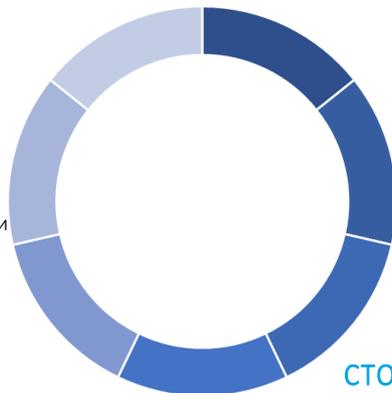
- цели и задачи практического модуля
- финансирование медицинской помощи
- московский стандарт поликлиники
- структура московского здравоохранения

### МЕДИЦИНСКИЙ ПОСТ

- оформление медицинской документации
- запись пациента на прием через ЕМИАС
- анализ записи пациентов

### ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- ознакомление с ЛНА
- экскурсия по учреждению



### НЕПОСРЕДСТВЕННОЕ РУКОВОДСТВО ПРАКТИКОЙ

- координация
- контакт со стажерами
- отчетность

### ИЗУЧЕНИЕ РАБОТЫ ВРАЧА

- прием пациента через ЕМИАС
- работа с ЭМК
- постановка диагноза и назначение лечения

### СТОЙКА ИНФОРМАЦИИ И КАРТОХРАНИЛИЩЕ

- информирование пациентов
- запись на прием через ЕМИАС
- подбор карт на прием через ЕМИАС

Для каждой группы был организован обучающий семинар по блокам стажировки с разбором компетенций, которые должны освоить стажеры.

При реализации 1 и 2 потока ШПР методическую подготовку прошло более 300 работников медицинских учреждений – стажировочных баз.



## Коммуникации с методическим центром



Онлайн связь с участниками  
Проекта - стажерами



Онлайн связь с непосредственными руководителями  
практики:  
-ответы на вопросы,  
-отчетность о посещаемости стажеров  
-контроль соблюдения программы стажировки



Обеспечение пакетом методических пособий:  
-welcome –тренинг  
-дневник стажировки  
-расписание  
-учебные презентации



Еженедельное письмо главным врачам с программой  
на предстоящий день стажировки

## Содержание образовательной программы проекта



Теоретико-практические занятия – **в вузе**



Практические занятия и тренинги – **в центре города**



Стажировка:  
**В любой поликлинике и/или по месту будущей работы**



Занятия **3 дня в неделю** после обучения



## Выпускники



НИИ  
ОРГАНИЗАЦИИ  
ЗАРАБОТКА  
И МЕДИЦИНСКОГО  
МЕНЕДЖМЕНТА  
www.nioz.ru  
ПРИНЦИПИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Школа профессионального роста. Тяжелников А. А., Литвинова Т. М., Фомина Е. В., Природова О. Ф., Сергеенко Е. Ю., Крихели Н. И., Евдокимов В. В., Даньшина Н. В., Горбанева Е. Н., Фокеева Д. А.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**



МОСКВА



ПРЕМИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
В ОБЛАСТИ МЕДИЦИНЫ  
ДЕПАРТАМЕНТА  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ГОРОДА МОСКВЫ



Департамент  
здравоохранения  
города Москвы



НИИ  
ОРГАНИЗАЦИИ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
И МЕДИЦИНСКОГО  
МЕНЕДЖМЕНТА