

КАДРЫ

ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Подчернина
Анастасия Михайловна

Заведующая Центром
медицинской статистики
НИИОЗММ ДЗМ



Медицинская помощь



Медицинские организации подчинения субъекта



Немедицинские организации в системе здравоохранения



Федеральные медицинские организации



Ведомственные и частные медицинские организации



Территориальная программа государственных гарантий

Кадры здравоохранения



Медицинские
работники



Фармацевтические
работники



Прочий
персонал



Врачи



Средний
медицинский
персонал



Младший
медицинский
персонал



Провизоры



Фармацевты

ПРИКАЗ Министерства здравоохранения
Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. № 1183н
«Об утверждении номенклатуры должностей медицинских
работников и фармацевтических работников»

Медицинские работники



Врачи

1. Всегда: врач-«специалист»
2. Сертификат или аккредитация
3. Непрерывное образование
4. Стационарная и амбулаторная помощь
5. Городская и сельская местность
6. Сезонность



Средний медицинский персонал

1. Сертификат или аккредитация
2. Непрерывное образование
3. Городская и сельская местность
4. Часть обязанностей выведена на аутсорсинг, переведена в автоматизированные системы, в прочий персонал (администратор)



Младший медицинский персонал

1. Аутсорсинг

Учет кадров



Особенности учета кадров в здравоохранении:

1. Сотрудники, работающие не на полную ставку.
2. Внутренние совместители (коэффициент совместительства) как по одной должности, так и по разным должностям.
3. Внешние совместители.
4. Специалисты, работающие по договорам ГПХ.
5. Работники на аутсорсинге (в том числе младший медицинский персонал).

Особенности статистического учета

1. Отчет на последнюю дату месяца.
2. Срез по текущим людям, а не по среднесписочному составу.
3. Сначала штатное расписание и лишь после утверждения и ввода – набор работников.
4. Основные виды помощи: стационарная, амбулаторная, скорая-медицинская (прием специалистов, условия работы, совместительство).
5. Различия по составу врачей-специалистов в зависимости от:
 - профиля медицинской организации;
 - уровня оказания медицинской помощи;
 - половозрастного состава населения;
 - организации маршрутизации пациентов (пример: диагностические исследования на разных этапах);
 - централизации отдельных услуг и видов помощи (пример: лаборатории)

Основные показатели

Источники информации:

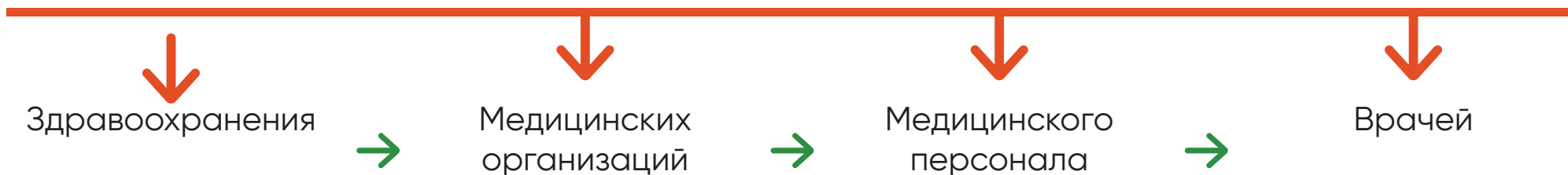
- Сайт Министерства здравоохранения Российской Федерации
- Сайт Росстата
- Сайты региональных министерств/ департаментов/ комитетов здравоохранения
- Сайты медицинских информационных центров регионов

Разрез данных:

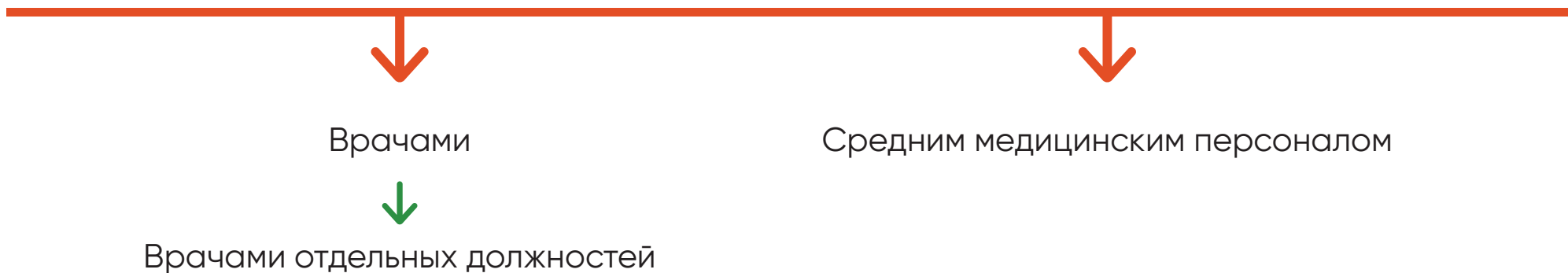
- Российская Федерация
- Субъект
- Медицинские организации подчинения органам исполнительной власти на местах
- Муниципалитет
- Медицинская организация

Основные показатели

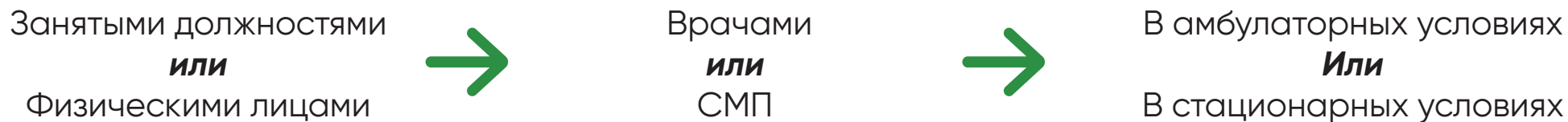
1. Численность сотрудников



2. Обеспеченность на 10 тыс. населения



Укомплектованность , %



Обеспеченность врачами на 10 000 населения за 2015–2019 гг.

	2015	2016	2017	2018	2019
Российская Федерация	37,2	37,2	37,4	37,4	
Центральный федеральный округ	37,1	37,2	37,3	37,5	
Город Москва	42,5	42,0	42,5	43,5	44,3

В целом в мире на 10 000 населения приходится 16 врачей.
В Европейском регионе – 34 врача.

(Данные ВОЗ)